

Work Ability Index

Jaaranalyse 2022

Weergave van de data in de WAI-database van
Blik Op Werk in de periode 2015 tot en met 2021



Panteia

Research to Progress

Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Achtergrondkenmerken van de populatie	5
2.1	Opleidingsniveau	5
2.2	Leeftijdsopbouw	6
2.3	Geslacht	6
2.4	Sector	8
2.5	Aard van werkzaamheden	9
2.6	Arbeidssituatie	12
3	WAI-Scores	14
3.1	WAI-scoreverdeling per jaar	15
3.2	WAI-scores naar leeftijd	16
3.3	WAI-scores naar geslacht	18
3.4	WAI-scores naar geslacht en leeftijd	19
3.5	WAI-scores naar opleidingsniveau	20
3.6	WAI-scores naar leeftijdscategorie en opleidingsniveau	22
3.7	WAI-scores naar dienstverband en werktijden	22
3.8	WAI-scores naar type werkbelasting	24
3.9	WAI-scores naar grootte organisatie	25
4	Scores naar bedrijfstak	27
4.1	WAI-scores per bedrijfstak (2021 vs. 2015-2021)	29
4.2	WAI-scores per bedrijfstak (2015, 2018, 2020 en 2021)	30
5	WAI-scorevragen	31
5.1	Huidige vs. beste werkvermogen	31
5.2	Plezier in werkzaamheden	32
5.3	Activiteit en fitheid	32
5.4	Vertrouwen in de toekomst	33
5.5	Ziekteverzuim	33
5.6	Werkvermogen lichamelijk	34
5.7	Werkvermogen mentaal	35
5.8	Toekomstig werkvermogen	35
6	Aandoeningen	36
6.1	Aanwezigheid van aandoeningen in de populatie	36
6.2	Aantal aandoeningen	37
6.3	Aandoening aan het bewegingsapparaat	40
6.4	Psychische klachten	43
6.5	Inschatting beperking werkuitoefening door aandoeningen	46
7	Aanvullende analyses	47
7.1	Dimensie 1	48
7.2	Dimensie 2	50
7.3	Dimensie 3	52
7.4	Dimensie 4	54
7.5	Dimensie 5	56

7.6	Dimensie 6	58
7.7	Dimensie 7	59
7.8	Dimensie 8	60



1 Inleiding

In het kader van de doelstellingen van *Blik op Werk* om kennis te delen wordt er jaarlijks een visie op de actuele stand van zaken rondom het Nederlands werkvermogen gepubliceerd. Deze rapportage is daar een invulling van tot en met het jaar 2021. Aan de hand van de gegevens in de WAI database, die door *Blik op Werk* wordt beheerd, zal een rondgang gemaakt worden door de database.

Work Ability Index

De Work Ability Index (WAI) is een vragenlijst die het werkvermogen meet. Met de WAI-vragenlijst maakt de individuele werknemer op vrijwillige basis een inschatting van zijn of haar werkvermogen. De uitkomst van de WAI is een goede voorspeller gebleken van iemands inzetbaarheid voor nu en in de toekomst. De WAI is in de jaren tachtig van de vorige eeuw ontwikkeld voor een grootschalig Fins onderzoeksproject. De vragenlijst wordt in ruim 30 landen ingezet bij vele organisaties. De WAI is een praktisch en betrouwbaar meetinstrument dat kan bijdragen aan beleid gericht op de duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Over de data

De WAI vragenlijsten worden afgenomen door verschillende WAI licentienemers in het kader van gezondheidsbevordering bij bedrijven.

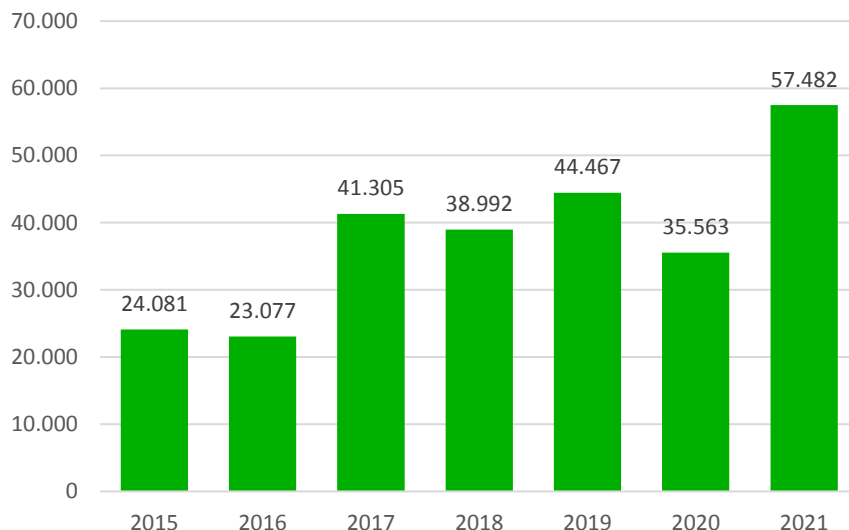
<i>Periode:</i>	2015 tot en met 2021
<i>Deelnemende bedrijven:</i>	Licentienemers bij <i>Blik op Werk</i>
<i>Control:</i>	Jaarlijkse audits door <i>Blik op Werk</i>

Net als in de voorgaande figurenrapportages worden de resultaten weergegeven naar jaartal. Hierbij is het daadwerkelijke moment van het invullen van de vragenlijst als datum gehanteerd om een indeling naar jaar te maken. Deze werkwijze is gelijk aan de opzet van vorig jaar.

Bij alle uitsplitsingen is een minimum groepsgrootte van 75 respondenten gehanteerd. Bij minder dan 75 respondenten per uitsplitsing wordt er geen data getoond.

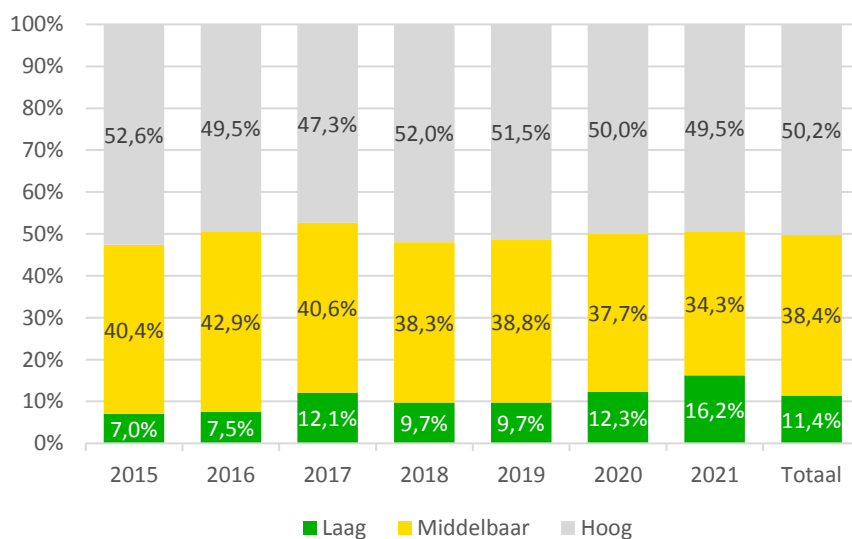
2 Achtergrondkenmerken van de populatie

Figuur 1 Aantal respondenten per jaar (N=264.967)



2.1 Opleidingsniveau

Figuur 2 Verdeling naar opleidingsniveau per jaar (N=229.238)



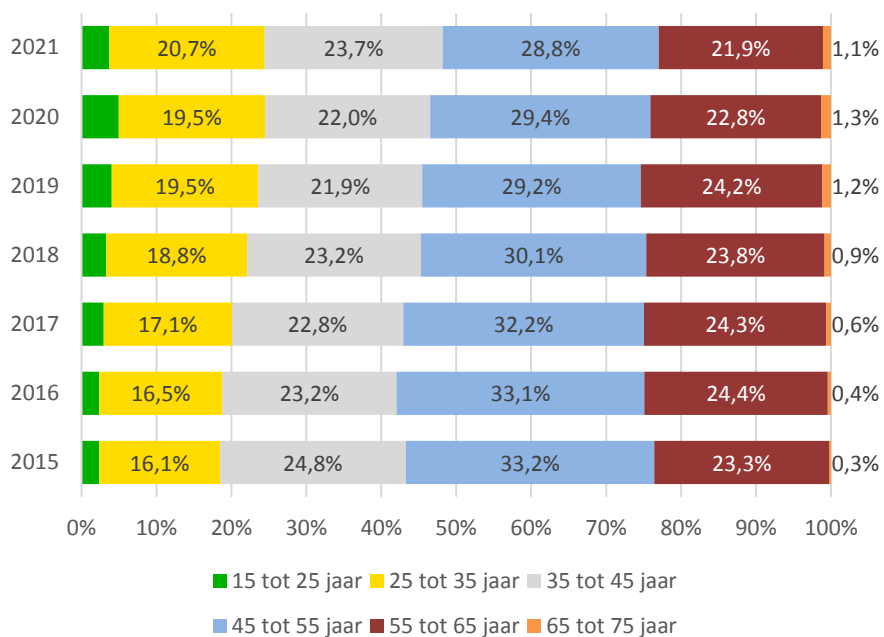
*Categorisering opleidingsniveau naar hoogst afgeronde opleiding: Laag; Geen opleiding afgerond, basisonderwijs, VMBO (LBO/MAVO) Midden: HAVO, VWO, MBO Hoog: HBO, WO.

* In de werkzame beroepsbevolking in 2016 is 21% laag opgeleid, 43% middelbaar opgeleid en 36% hoog opgeleid (CBS)



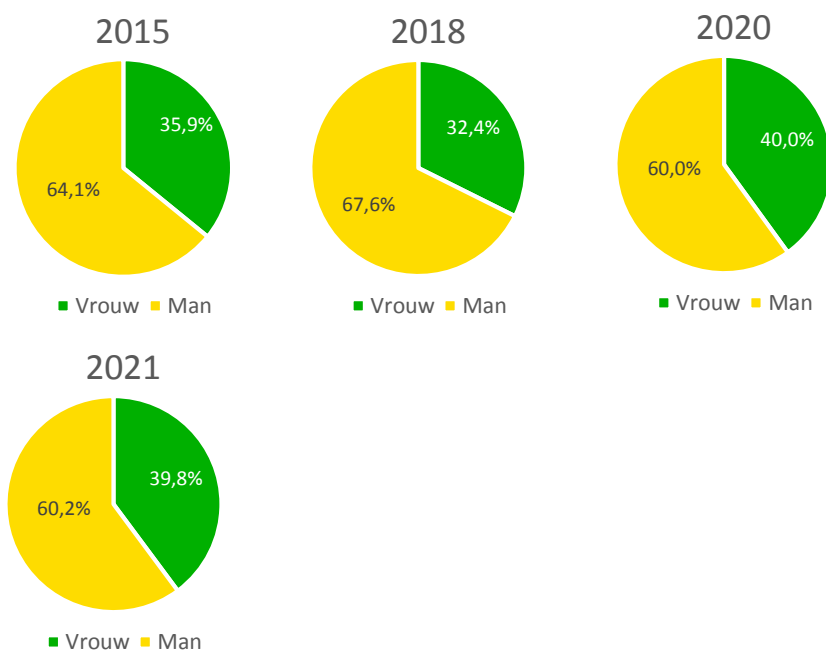
2.2 Leefstijdsopbouw

Figuur 3 Leefstijdsverdeling naar jaar (N=264.928)



2.3 Geslacht

Figuur 4 Verdeling van de respondenten naar Geslacht 2015, 2018, 2020 en 2021 (N=150.458)



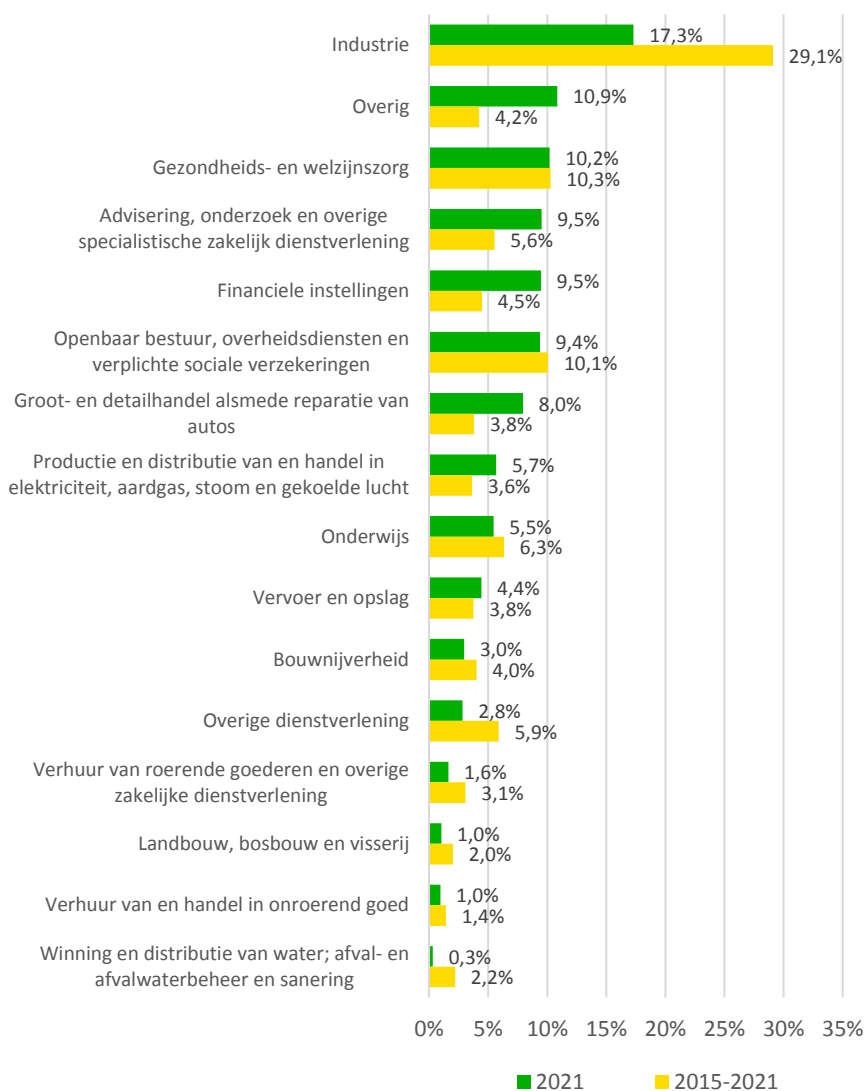
Tabel 1 Verdeling van respondenten naar geslacht en naar opleidingsniveau 2015-2021 (N=225.642)

	Laag	Middelbaar	Hoog	Totaal
Vrouw	4%	13%	21%	38%
Man	8%	26%	29%	62%
Totaal	11%	38%	50%	100%



2.4 Sector

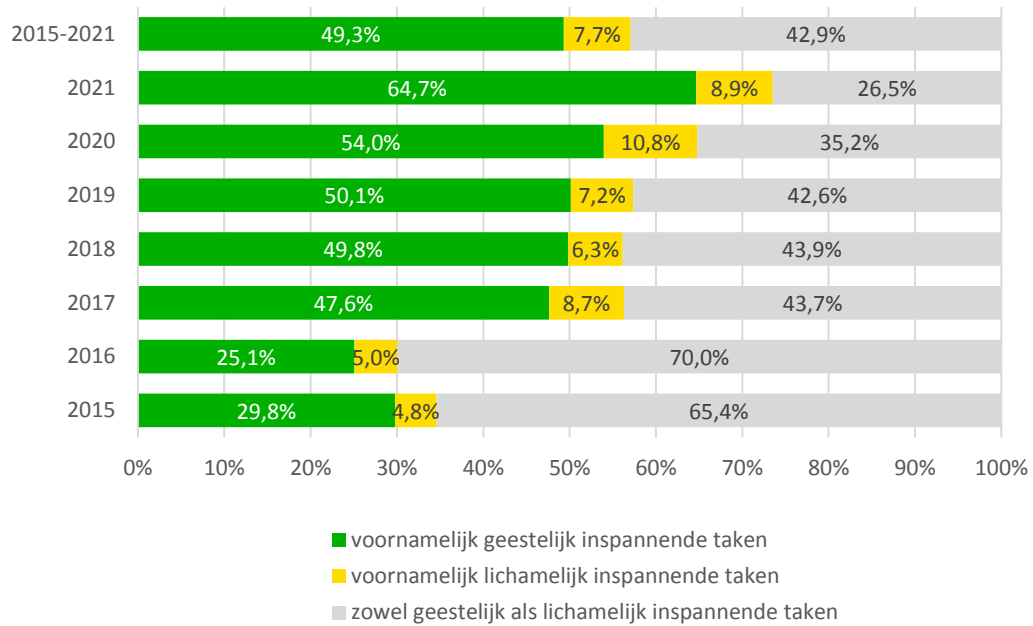
Figuur 5 Verdeling respondenten naar Sector (2015 – 2021 vs. alleen 2021) (N=164.543)



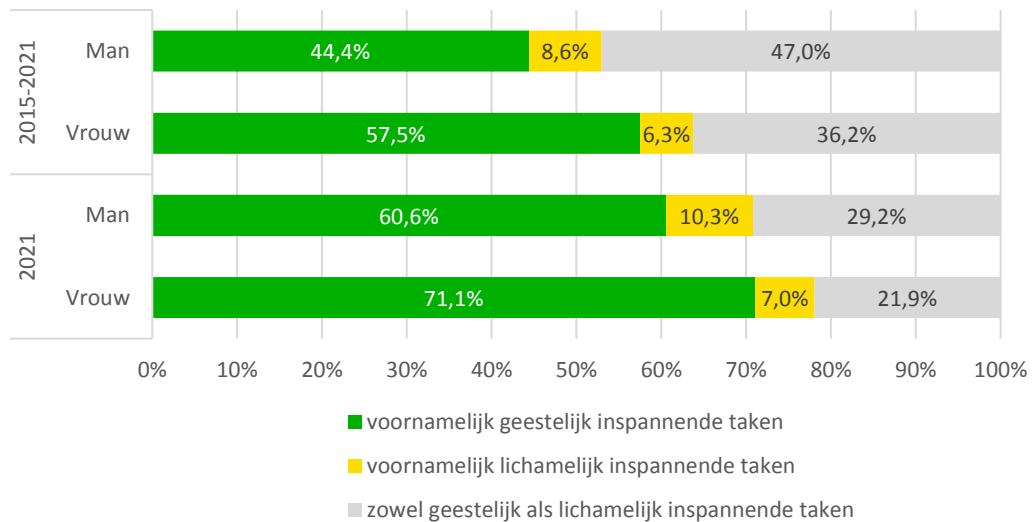
* De categorie overige is een samenvoeging van de sectoren Winning van delfstoffen, Horeca, Cultuur, sport en recreatie, Extraterritoriale dienstverlening, en Informatie en Communicatie. Deze categorieën zijn samengevoegd in verband met het lage aantal respondenten per categorie.

2.5 Aard van werkzaamheden

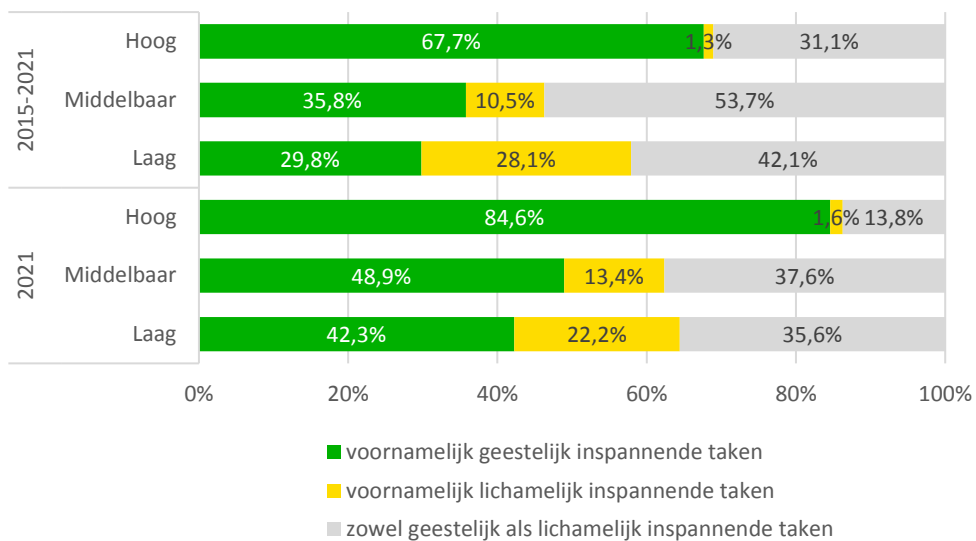
Figuur 6 Aard van werkzaamheden in Nederland per jaartal (N=264.967)



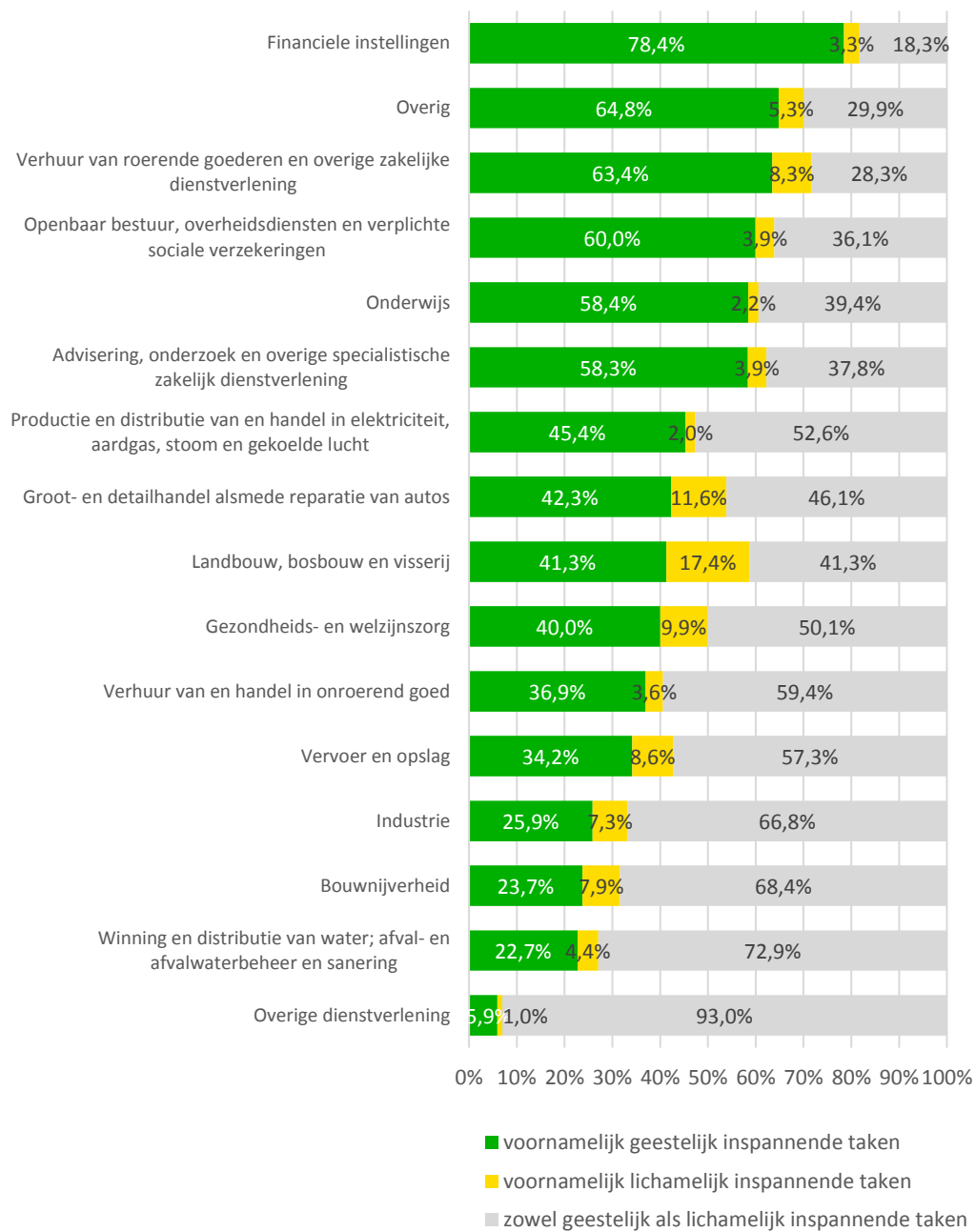
Figuur 7 Aard van werkzaamheden in Nederland naar geslacht (N=258.944)



Figuur 8 Aard van werkzaamheden in Nederland naar opleidingsniveau (N=229.238)



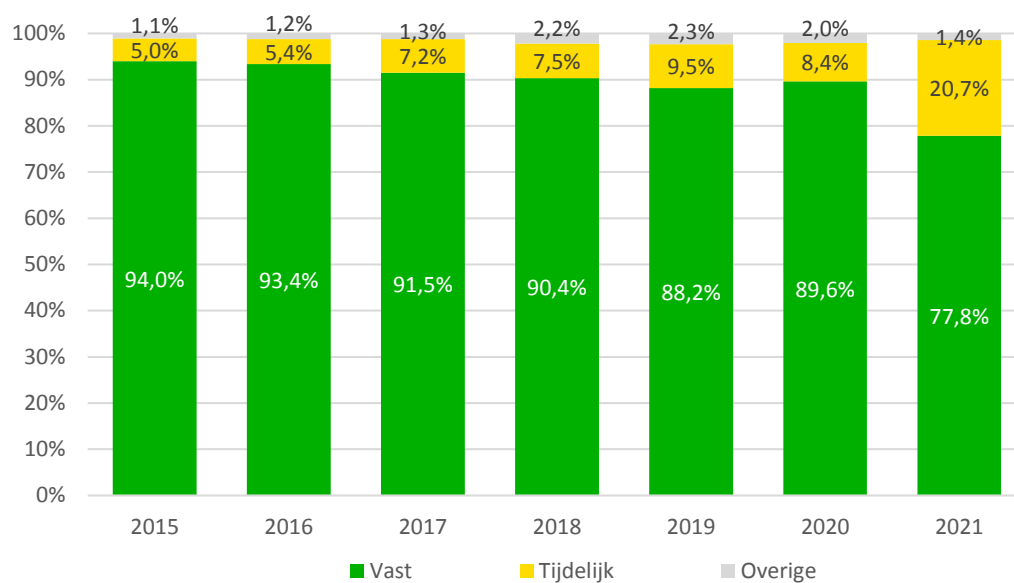
Figuur 9 Aard van werkzaamheden per sector (2015 – 2021) (N=164.543)



2.6 Arbeidssituatie

2.6.1 Soort dienstverband

Figuur 10 Verdeling van respondenten naar soort dienstverband naar jaartal (N=163.376)

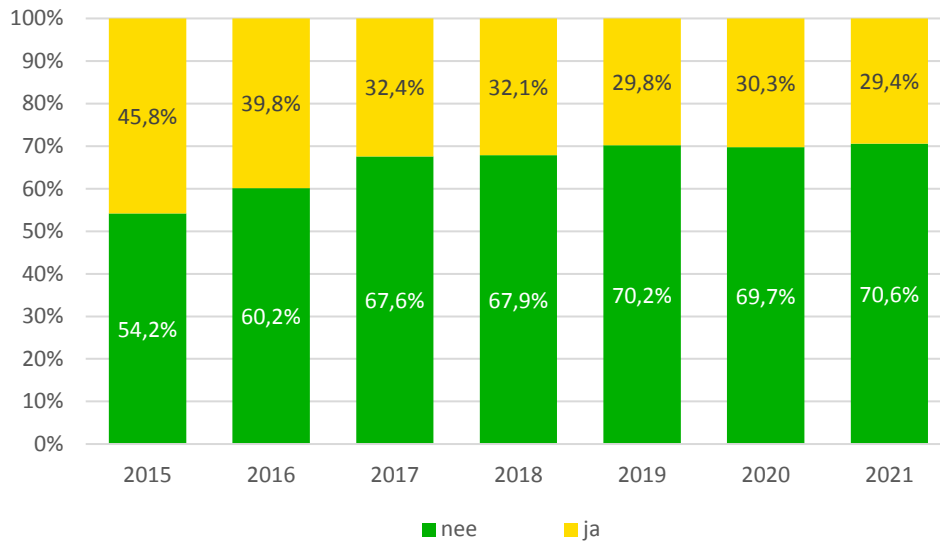


* De categorie overige bestaat uit: uitzendkracht, oproepkracht/invalkracht, zelfstandige/freelancer/ZZP-er en de categorie 'anders'

* In 2019 werkt 61% op basis van een vast contract, 9% op basis van een tijdelijk contract en 30% valt onder overige (Bron: CBS). Dit komt met name door het hoge aantal zzp'ers.

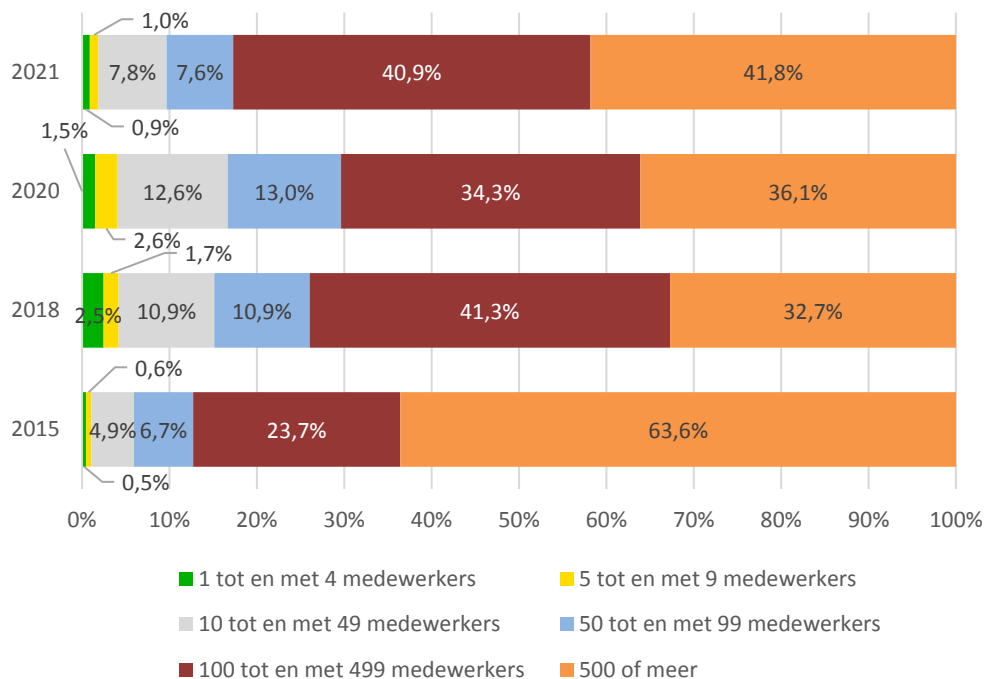
2.6.2 Onregelmatige werktijden

Figuur 11 Verdeling van respondenten naar het al dan niet werken van onregelmatige tijden naar jaartal (N=202.476)



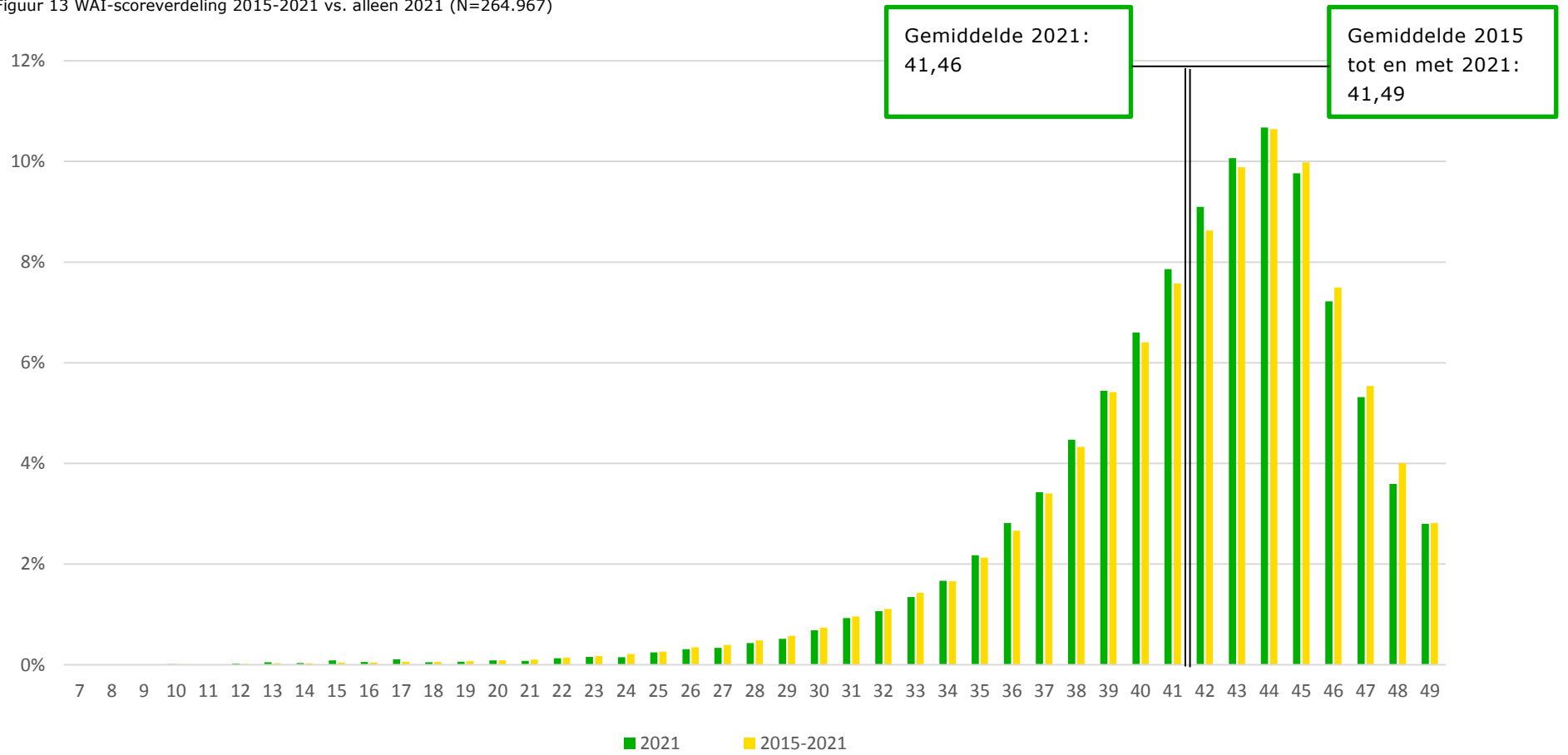
2.6.3 Grootte organisatie

Figuur 12 Verdeling van respondenten naar grootte van de organisatie waarin de respondent werkzaam is (2015, 2018, 2020 en 2021) (N=61.772)



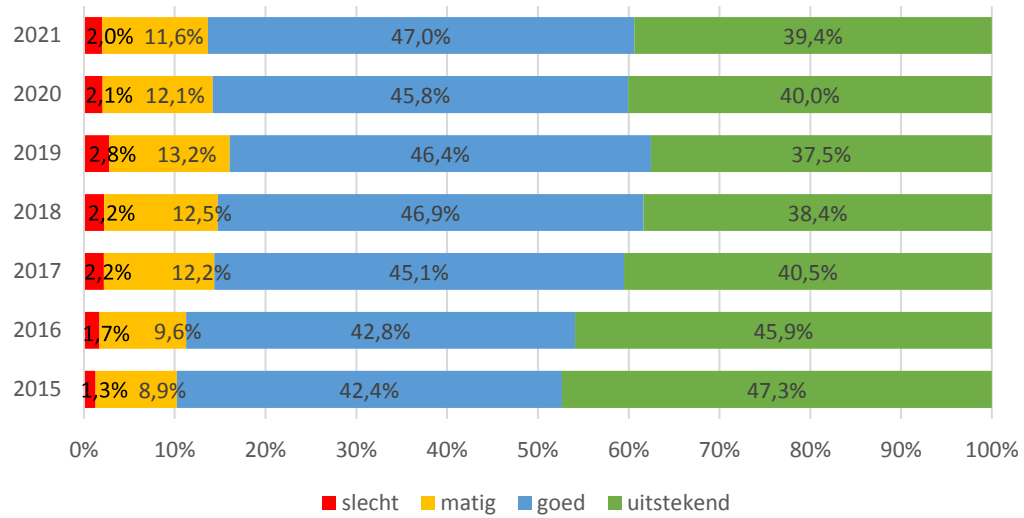
3 WAI-Scores

Figuur 13 WAI-scoreverdeling 2015-2021 vs. alleen 2021 (N=264.967)



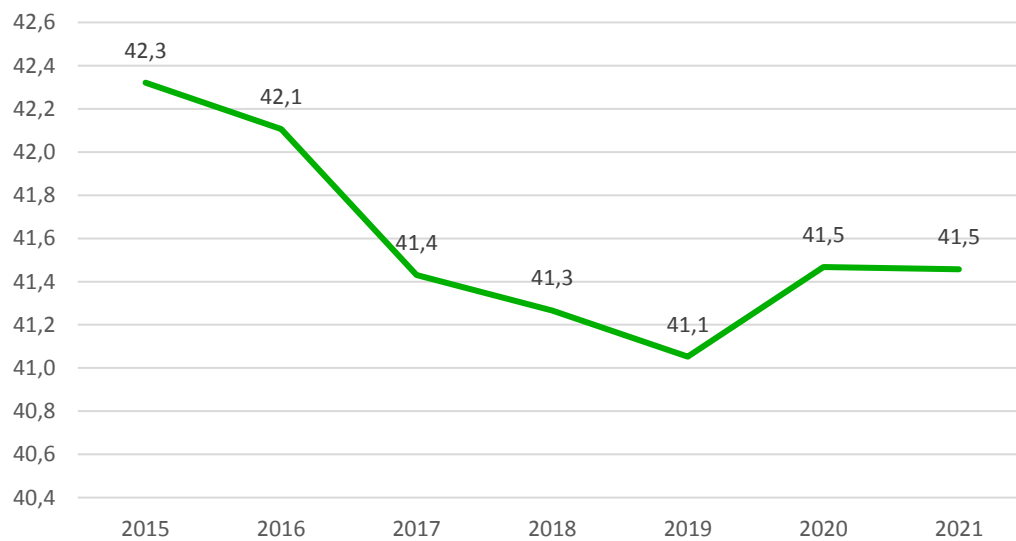
3.1 WAI-scoreverdeling per jaar

Figuur 14 WAI-scoreverdeling in categorieën naar jaartal* (N=264.967)



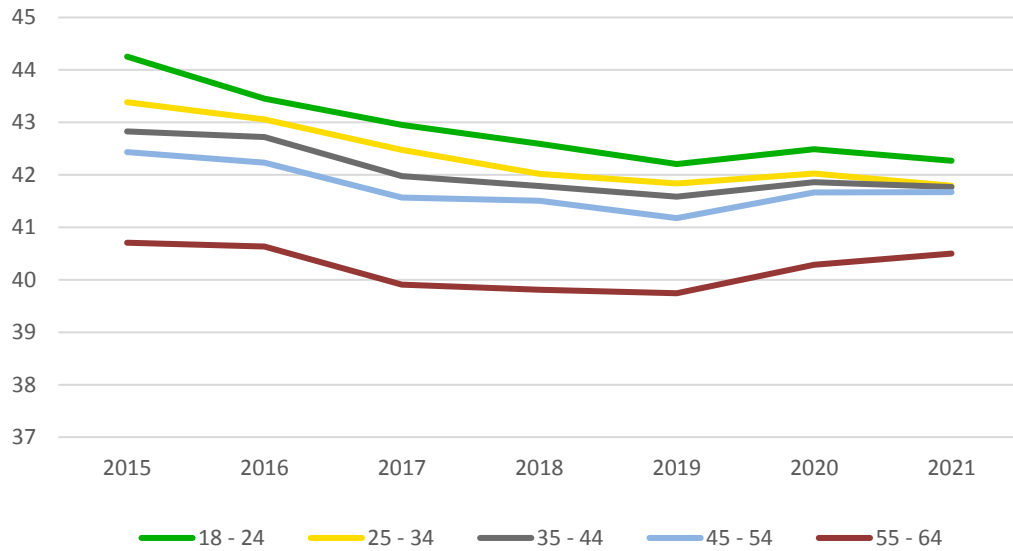
* WAI 7 t/m 27 = Slecht werkvermogen, 28 t/m 36 = Matig werkvermogen, 37 t/m 43 = Goed werkvermogen, 44 t/m 49 = Uitstekend werkvermogen.

Figuur 15 Gemiddelde WAI-scores per jaar (N=264.967)

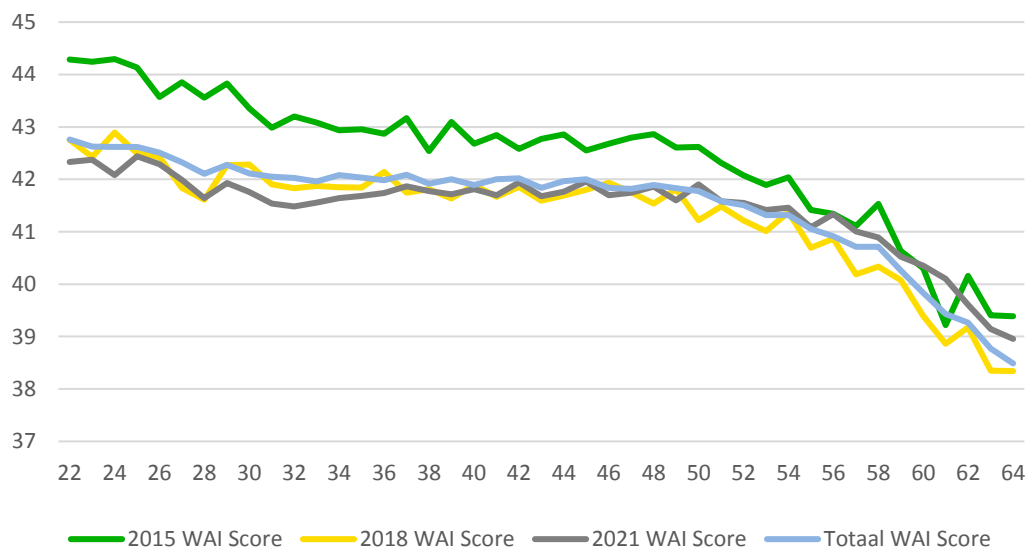


3.2 WAI-scores naar leeftijd

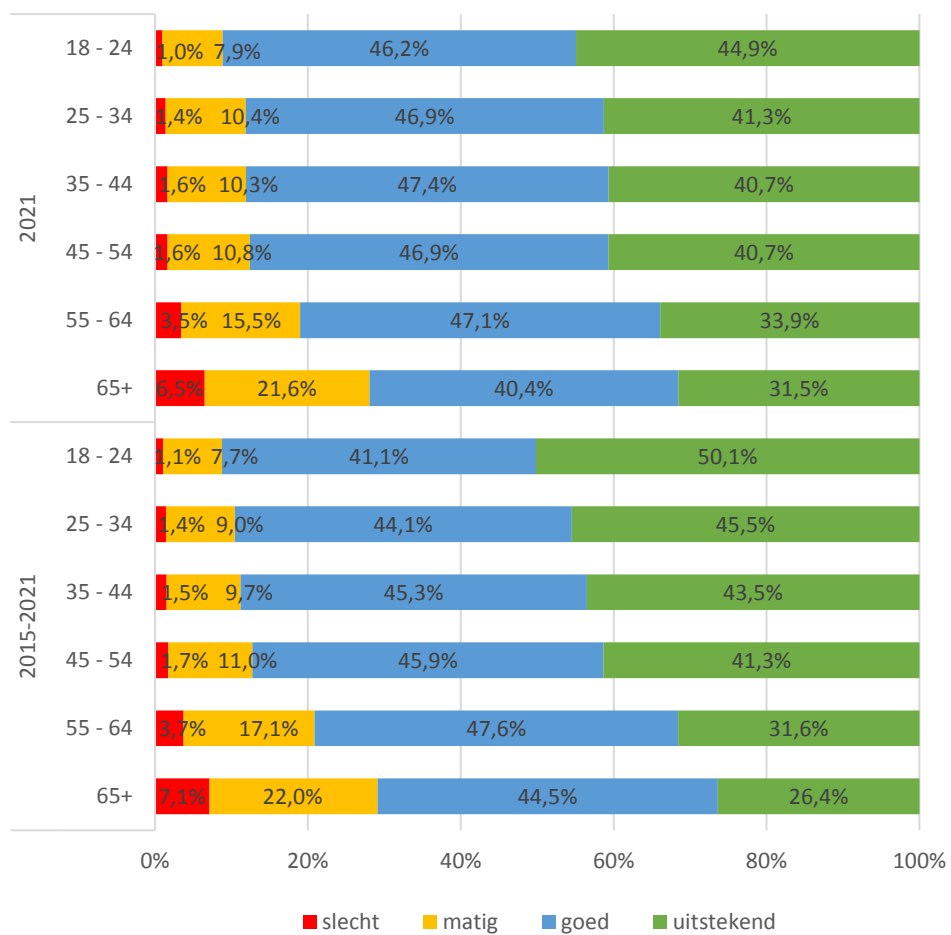
Figuur 16 Gemiddelde WAI-scores per leeftijdscategorie naar jaartal (N=262.230)



Figuur 17 Gemiddelde WAI-scores naar leeftijd voor de jaren 2015, 2018, 2021 en 2015-2021 (N=259.611)

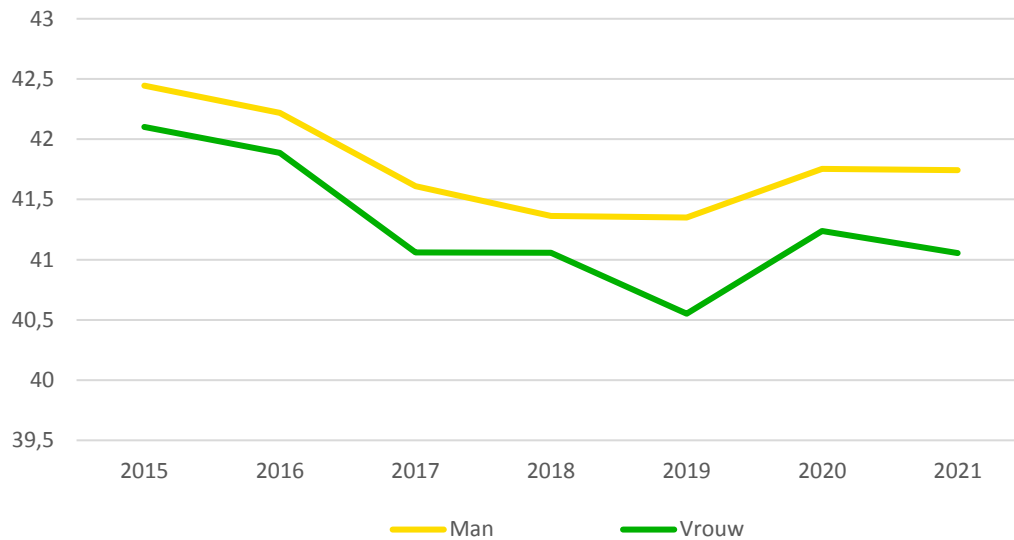


Figuur 18 WAI-scoreverdeling naar leeftijdscategorie voor de jaren 2021 vs. 2015 – 2021 (N=264.642)

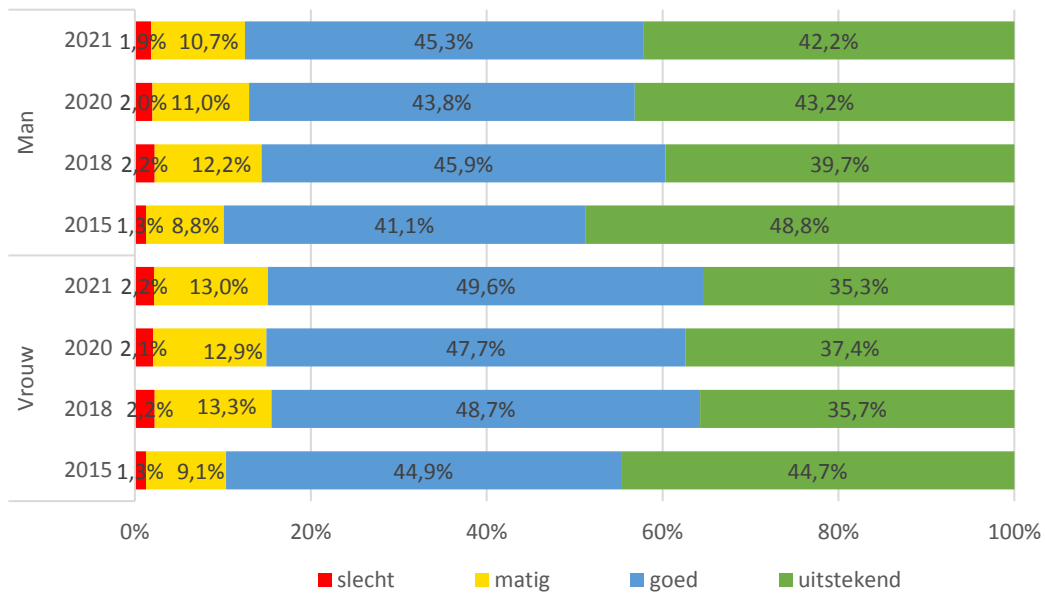


3.3 WAI-scores naar geslacht

Figuur 19 Gemiddelde WAI-scores naar geslacht naar jaartal (N=258.944)

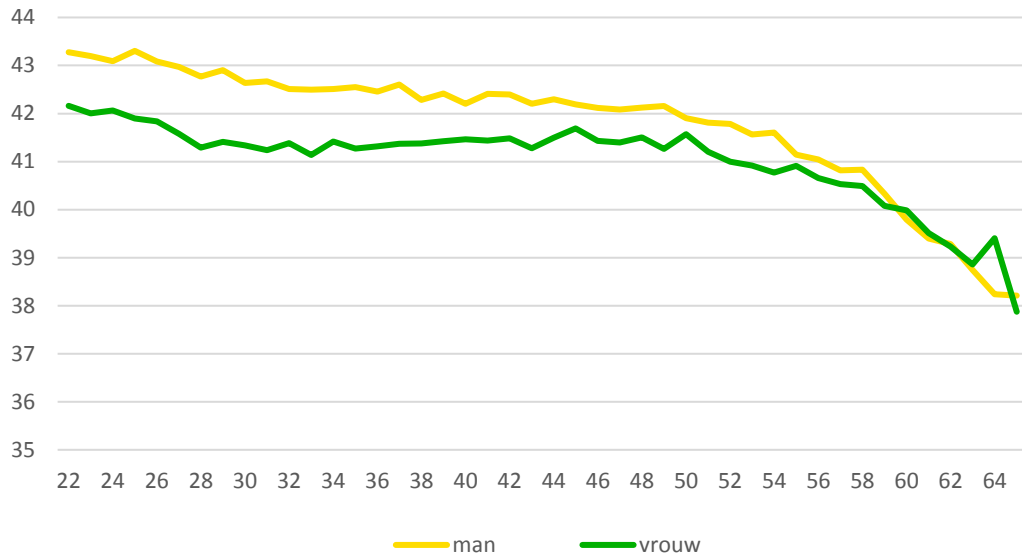


Figuur 20 WAI-scoreverdeling naar geslacht voor de jaren 2015, 2018, 2020 en 2021 (N=150.457)

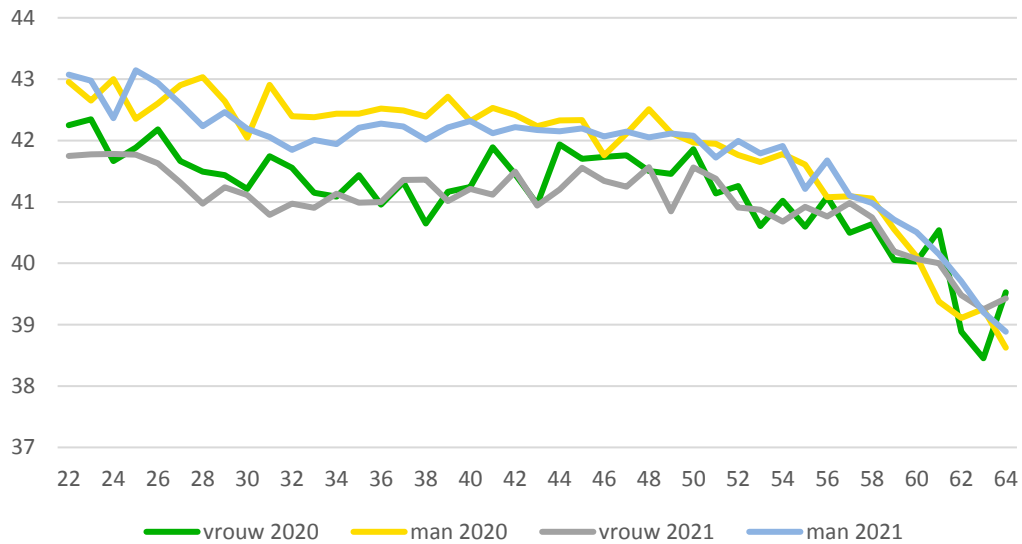


3.4 WAI-scores naar geslacht en leeftijd

Figuur 21 WAI-scores naar geslacht en naar leeftijd (jaren 2015-2021 gezamenlijk) (N=255.436)

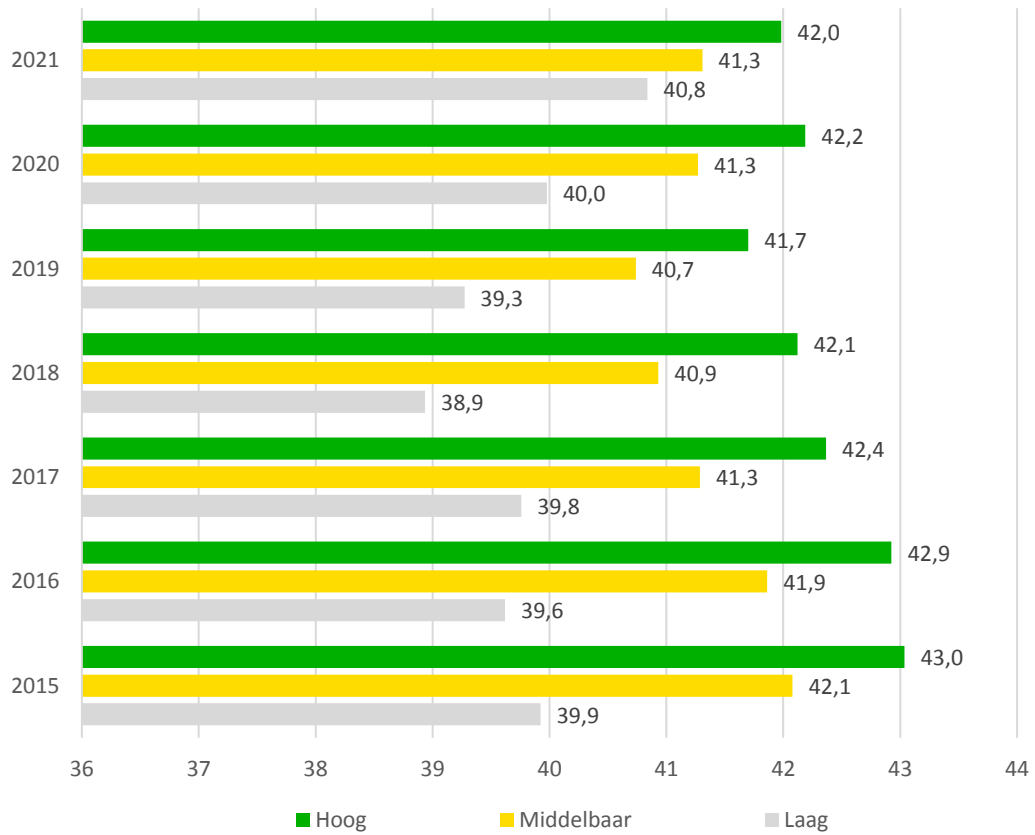


Figuur 22 WAI-scores naar geslacht en naar leeftijd (2020 en 2021) (N=85.542)

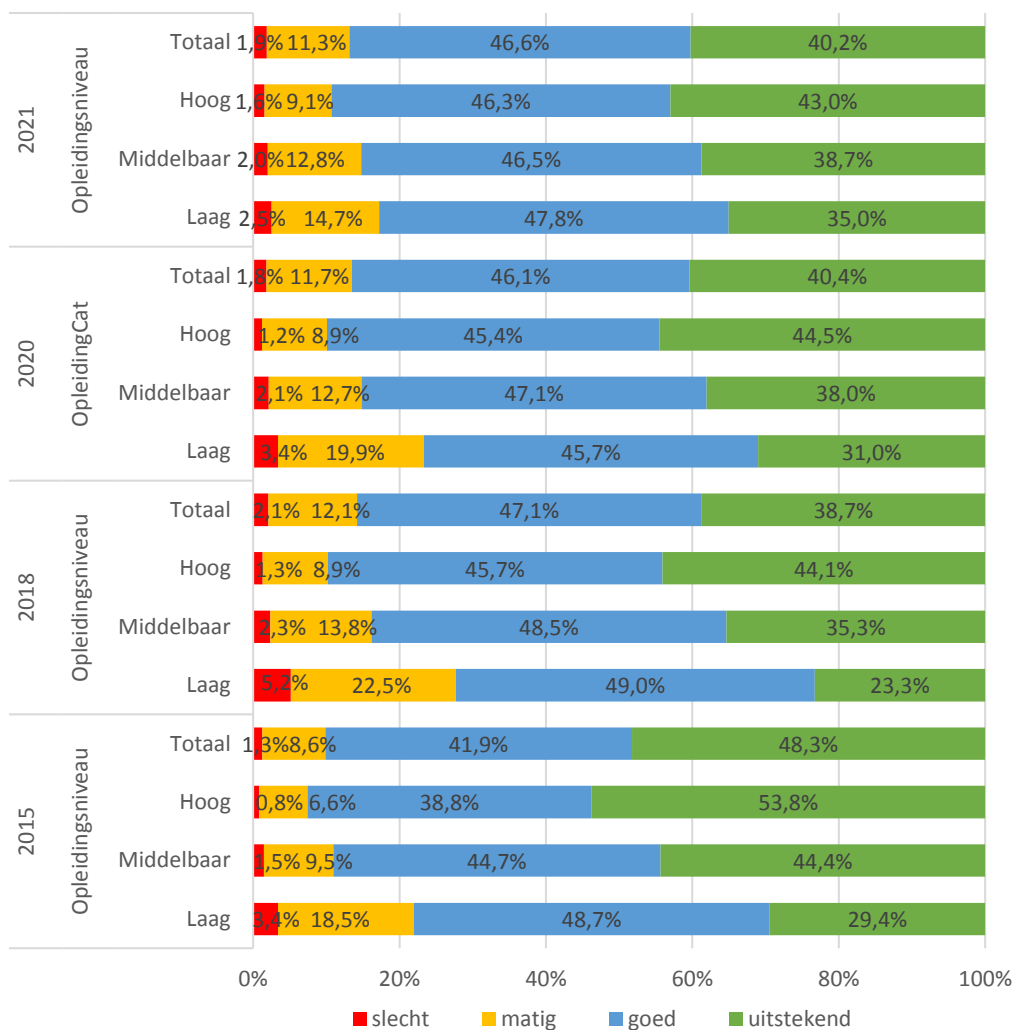


3.5 WAI-scores naar opleidingsniveau

Figuur 23 Gemiddelde WAI-scores naar opleidingsniveau naar jaartal (N=229.238)

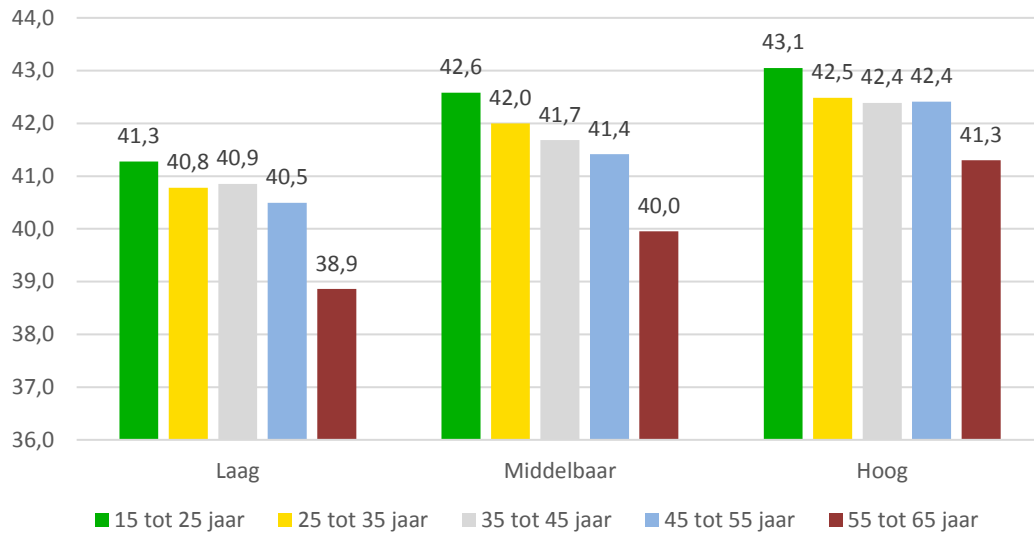


Figuur 24 WAI-scoreverdeling in categorieën naar opleidingsniveau voor de jaren 2015, 2018, 2020 en 2021 (N=135.465)



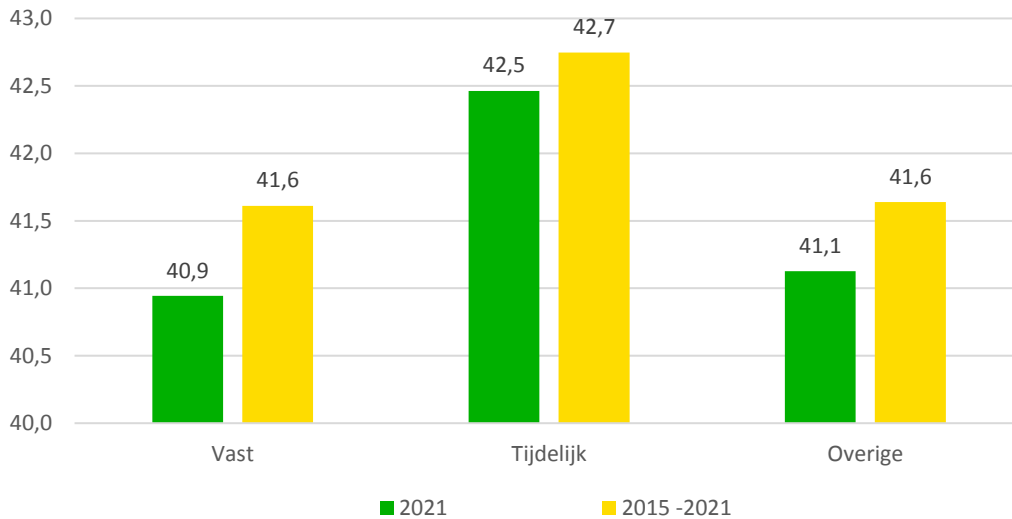
3.6 WAI-scores naar leeftijdscategorie en opleidingsniveau

Figuur 25 Gemiddelde WAI-scores naar leeftijdscategorie en opleidingsniveau (2015 - 2021) (N=227.343)

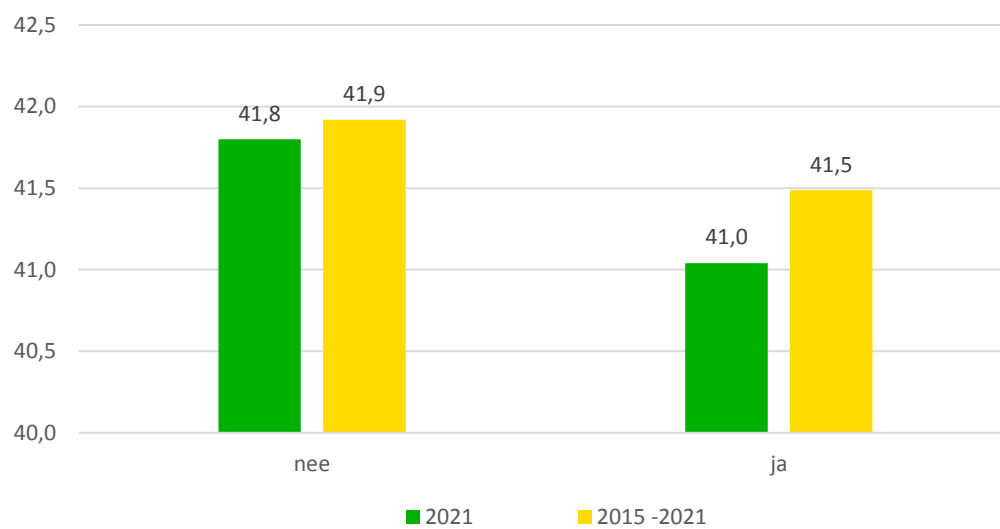


3.7 WAI-scores naar dienstverband en werktijden

Figuur 26 Gemiddelde WAI-scores voor verschillende dienstverbanden (2021 vs. 2015-2021) (N=163.376)

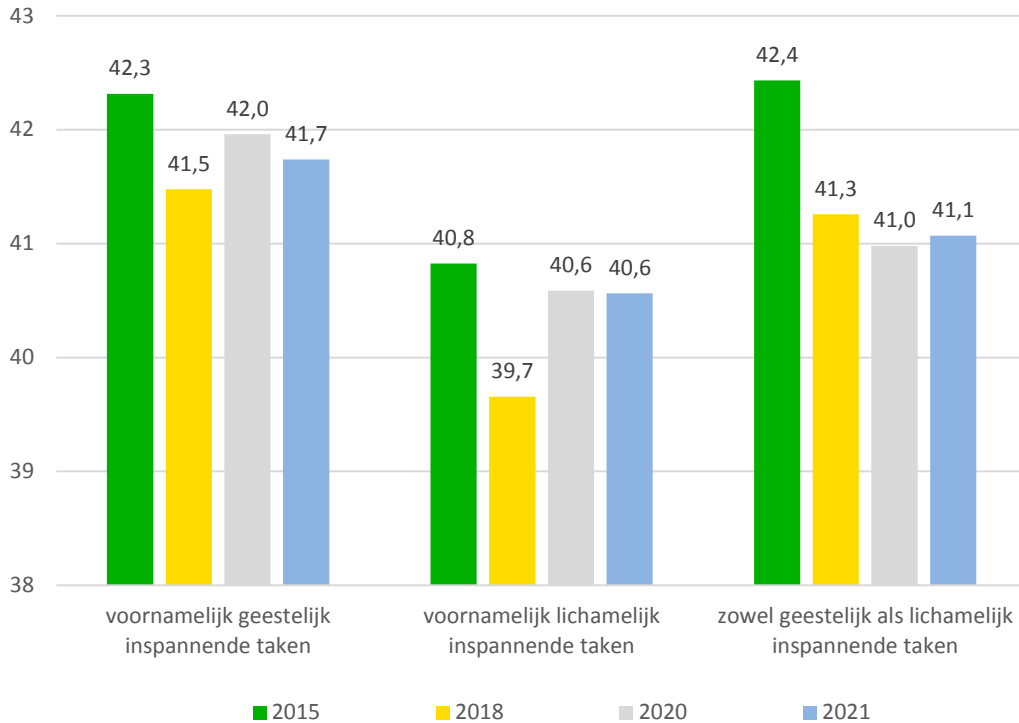


Figuur 27 Gemiddelde WAI-scores voor het al dan niet hebben van onregelmatige werktijden (2021 vs. 2015-2021) (N=202.476)

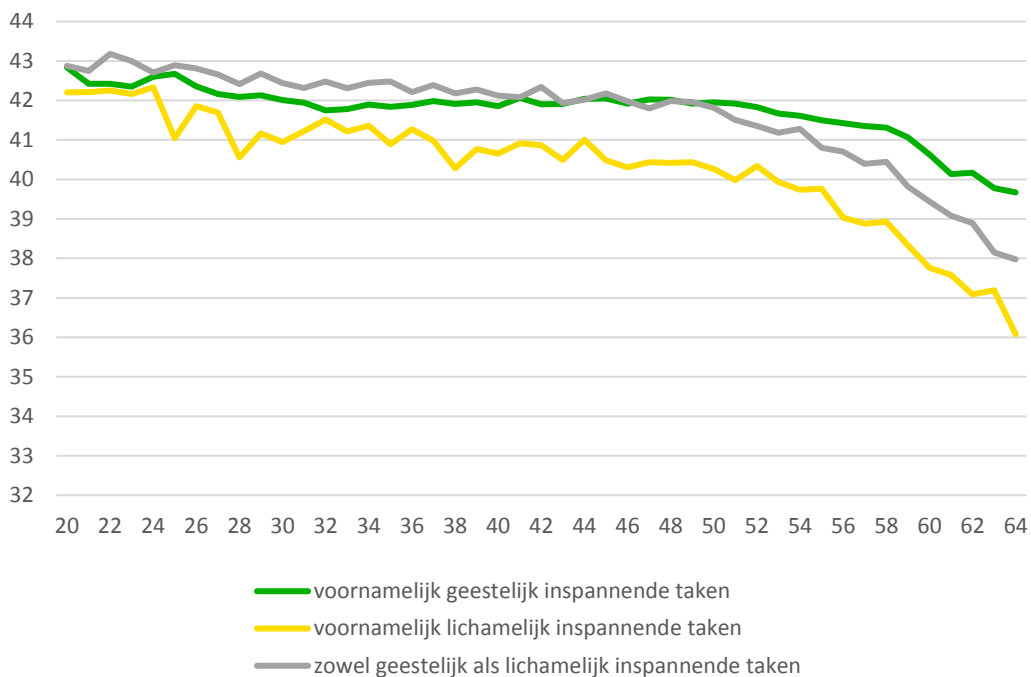


3.8 WAI-scores naar type werkbelasting

Figuur 28 Gemiddelde WAI-score naar soort taakbelasting (2015, 2018, 2020 en 2021) (N=156.118)

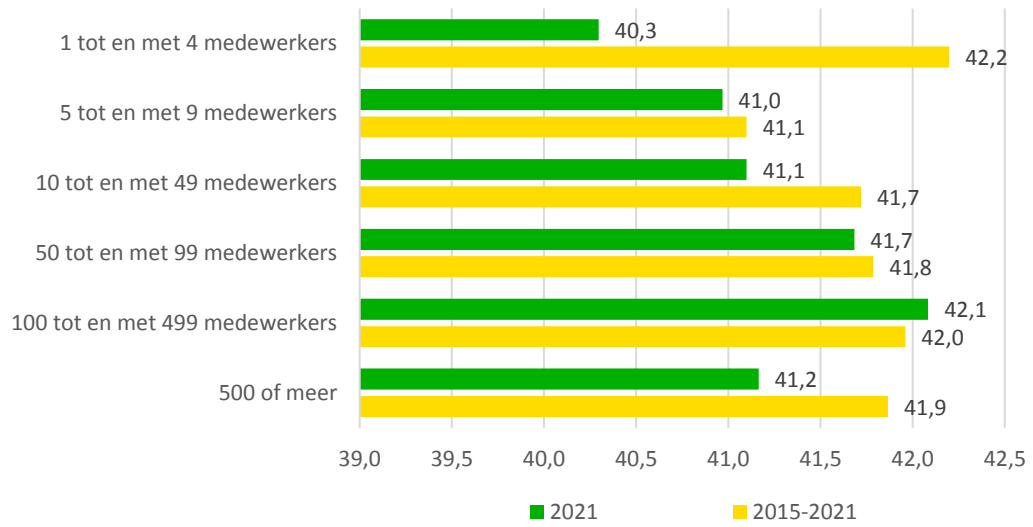


Figuur 29 Gemiddelde WAI-scores naar soort taakbelasting naar leeftijd (2015-2021 totaal) (N=261.409)



3.9 WAI-scores naar grootte organisatie

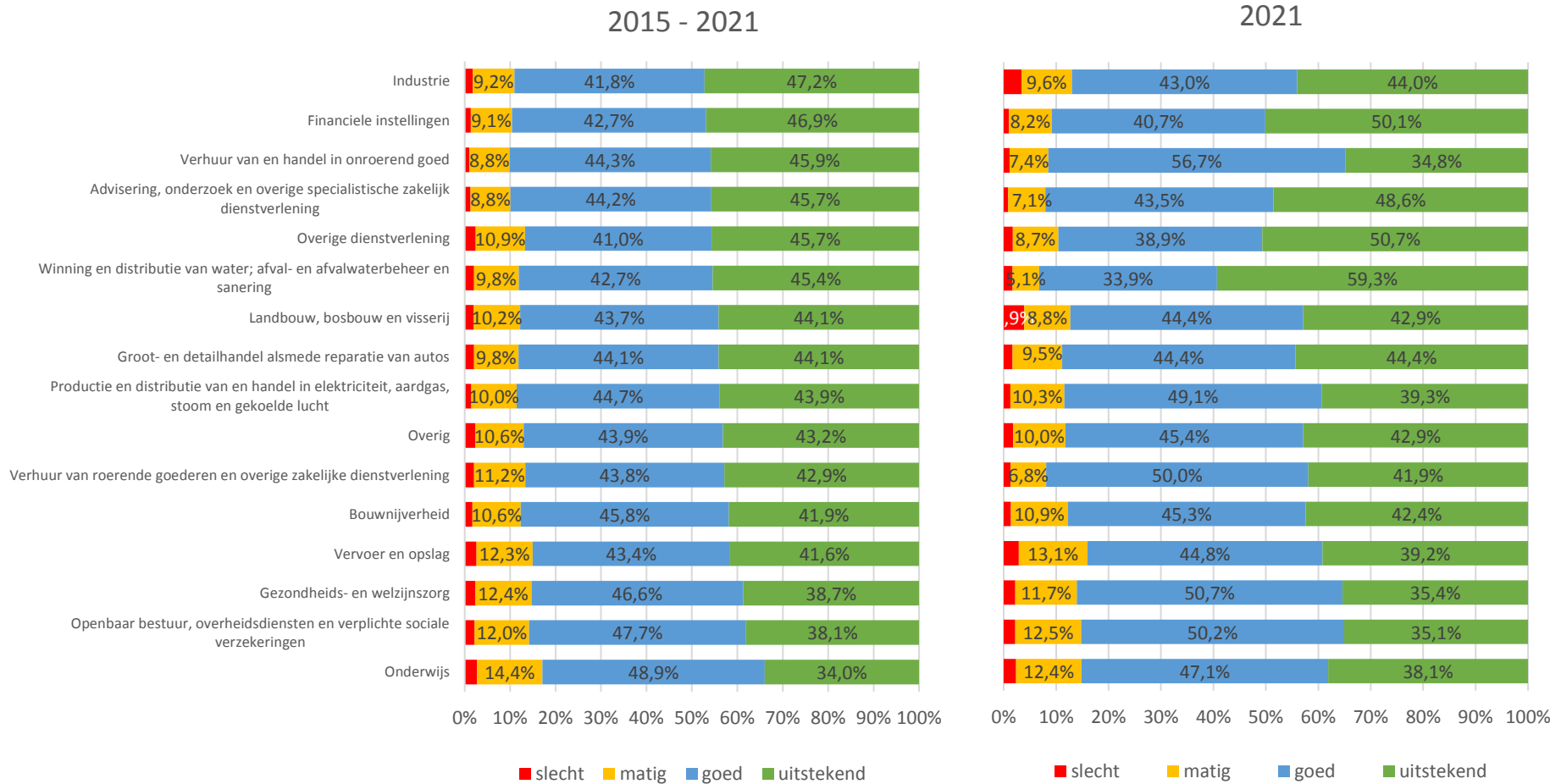
Figuur 30 Gemiddelde WAI-score naar grootte van organisatie en jaartal (N=118.066)



4 Scores naar bedrijfstak

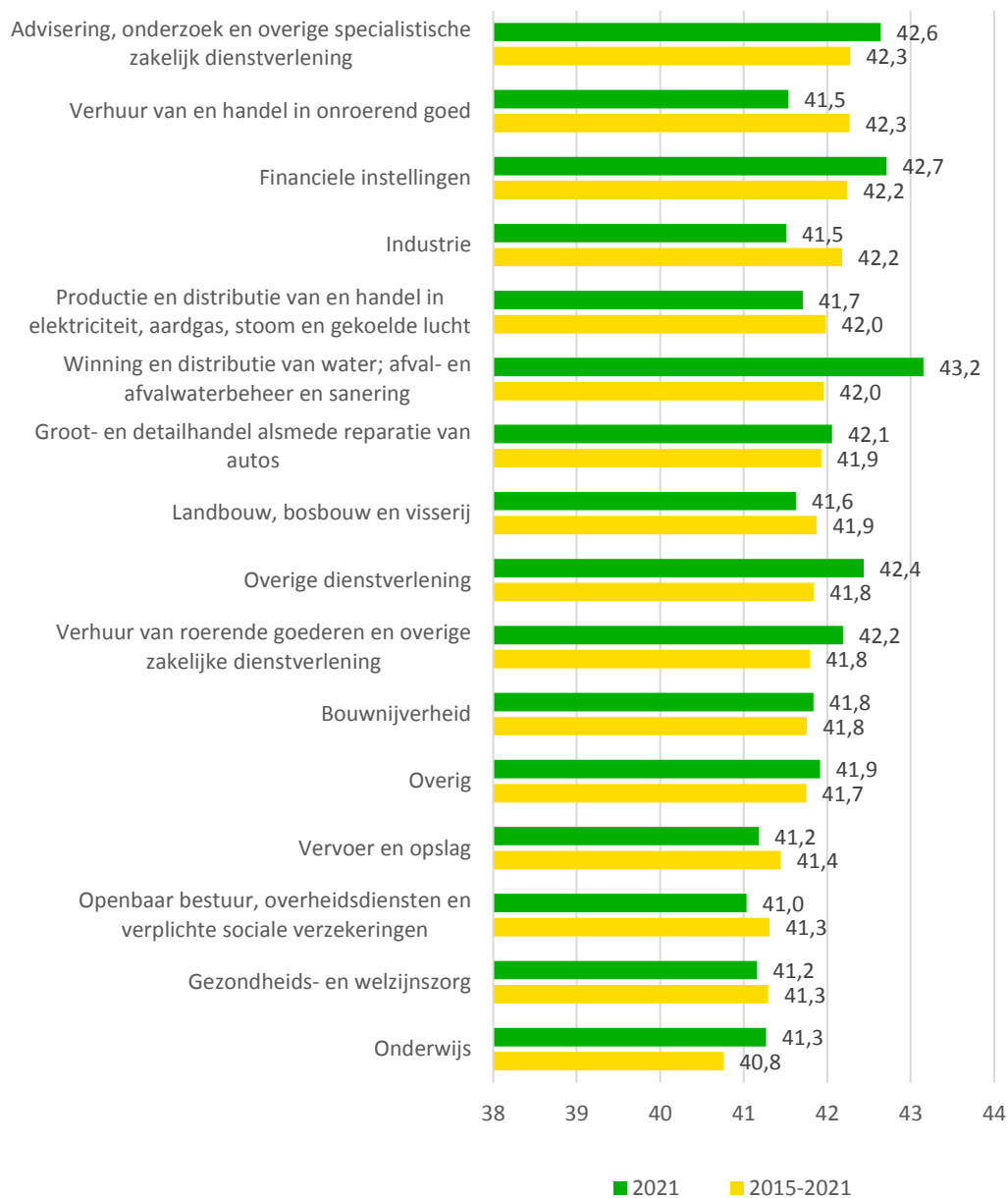


Figuur 31/32 WAI-scoreverdeling per sector (2021 vs. 2015-2021) (N=164.543)



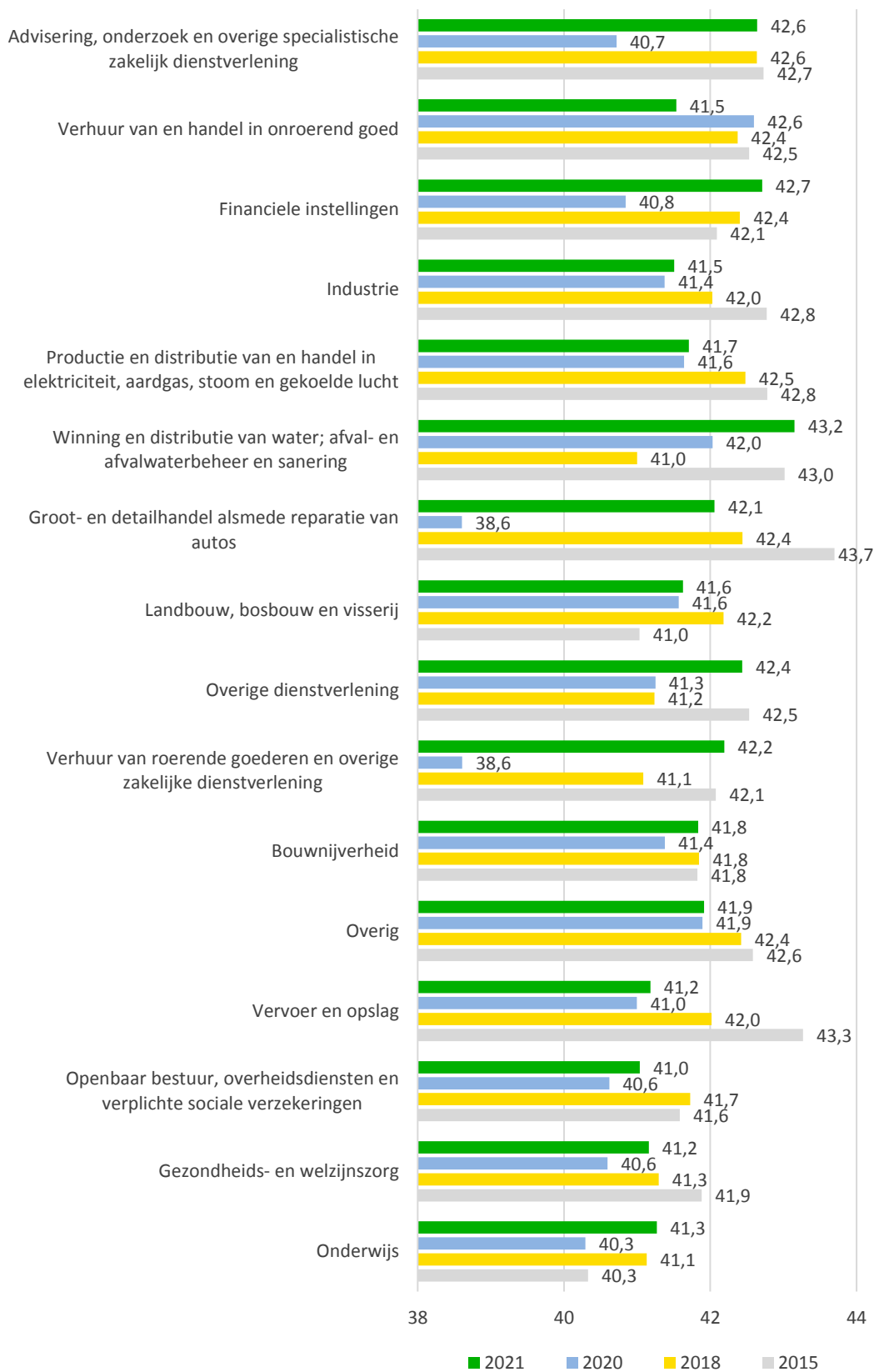
4.1 WAI-scores per bedrijfstak (2021 vs. 2015-2021)

Figuur 32 Gemiddelde WAI-score per sector (2021 vs. 2015-2021) (N=164.543)



4.2 WAI-scores per bedrijfstak (2015, 2018, 2020 en 2021)

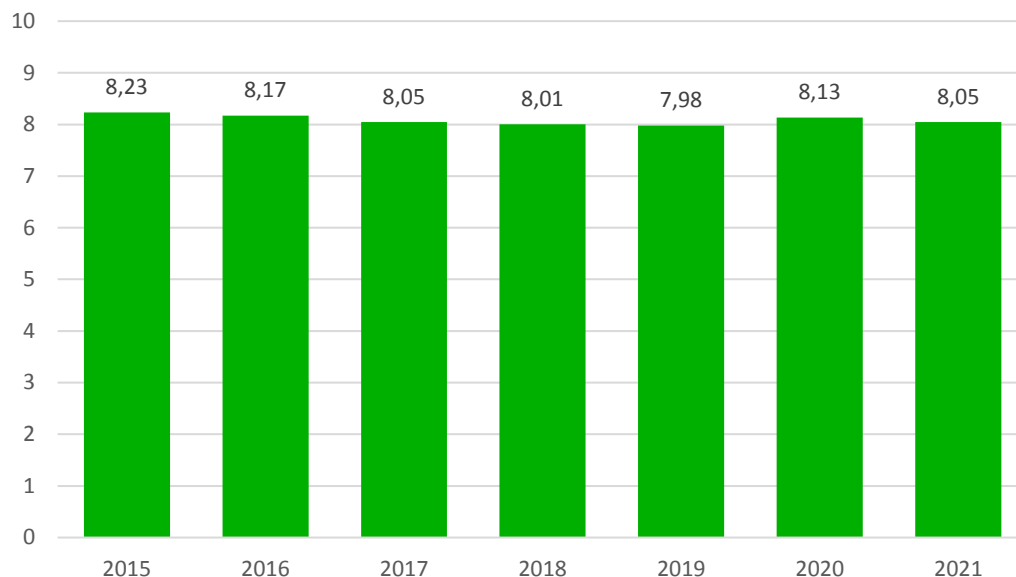
Figuur 33 Gemiddelde WAI-scores per bedrijfstak (2015, 2018, 2020 en 2021) (N=97.855)



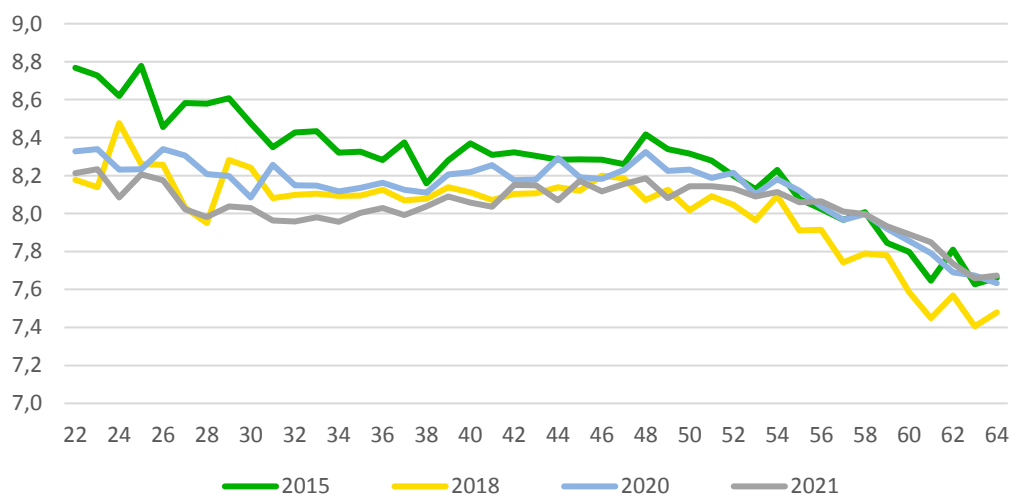
5 WAI-scorevragen

5.1 Huidige vs. beste werkvermogen

Figuur 34 Huidig vs. beste WAI - Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? (N=264.967)

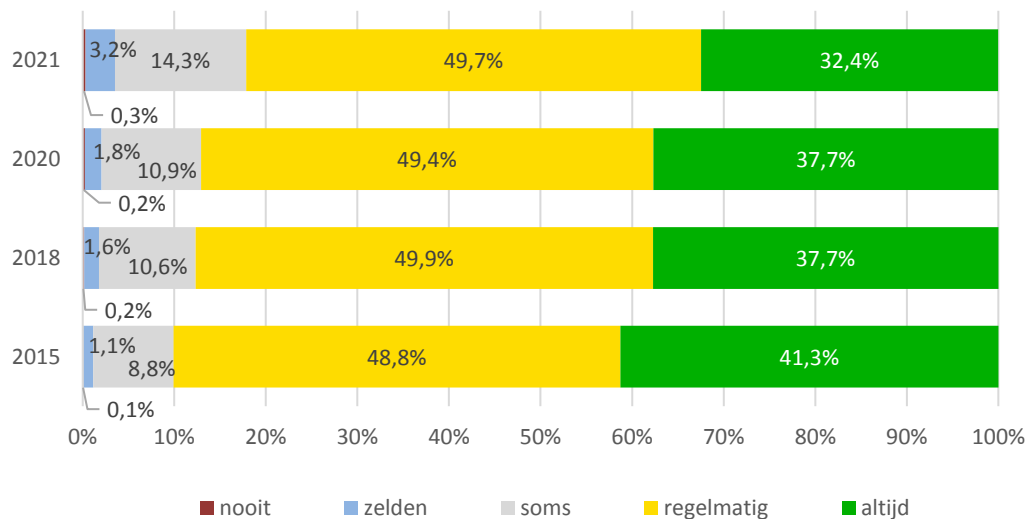


Figuur 35 Verdeling naar leeftijd: Huidig vs beste WAI - Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? (N=152.805)



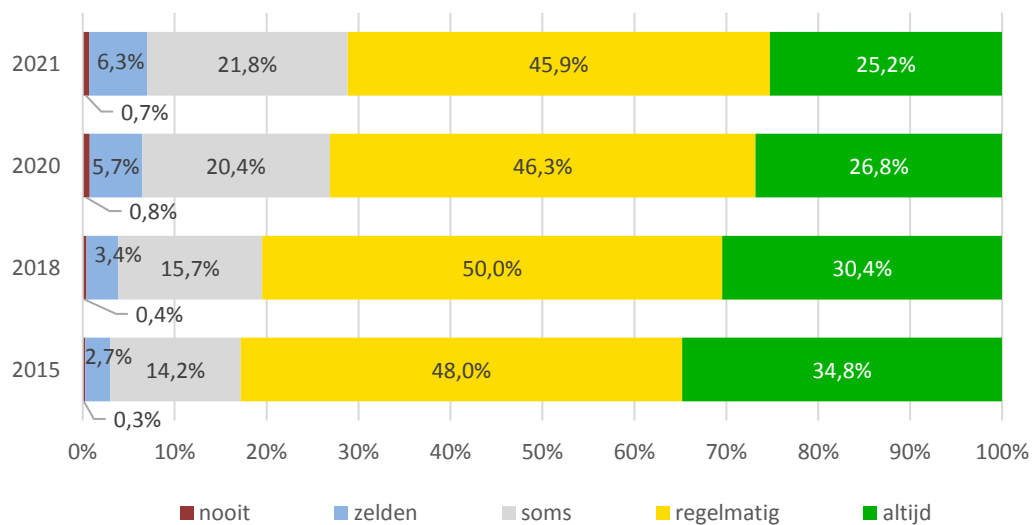
5.2 Plezier in werkzaamheden

Figuur 36 Heeft u de laatste tijd plezier in uw werkzaamheden? (N=155.957)



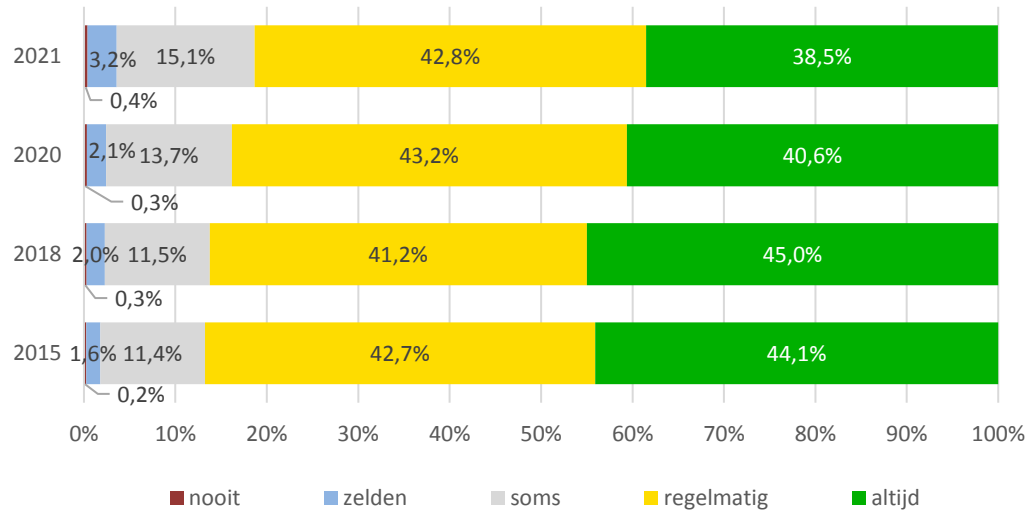
5.3 Activiteit en fitheid

Figuur 37 Bent u de laatste tijd actief en fit? (N=155.960)



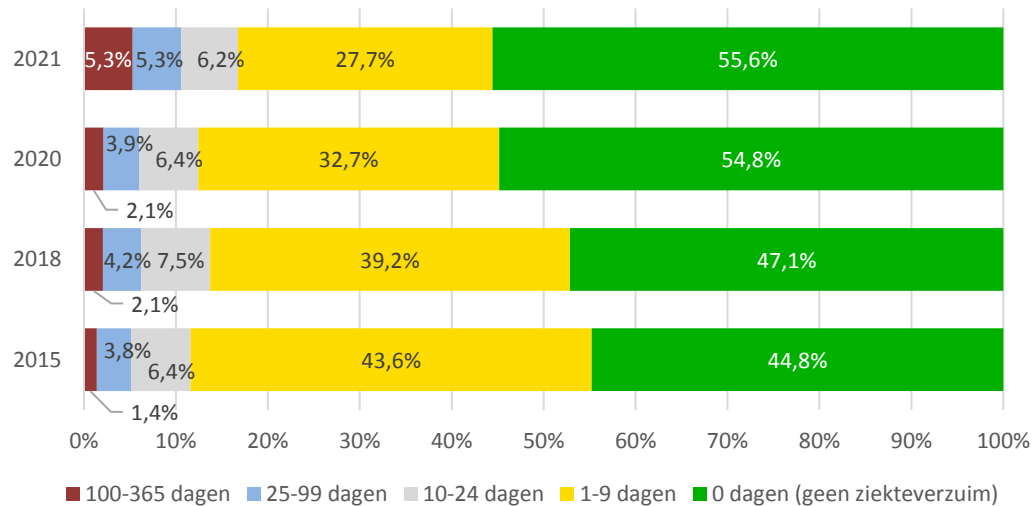
5.4 Vertrouwen in de toekomst

Figuur 38 Heeft u de laatste tijd vertrouwen in de toekomst? (N=155.950)

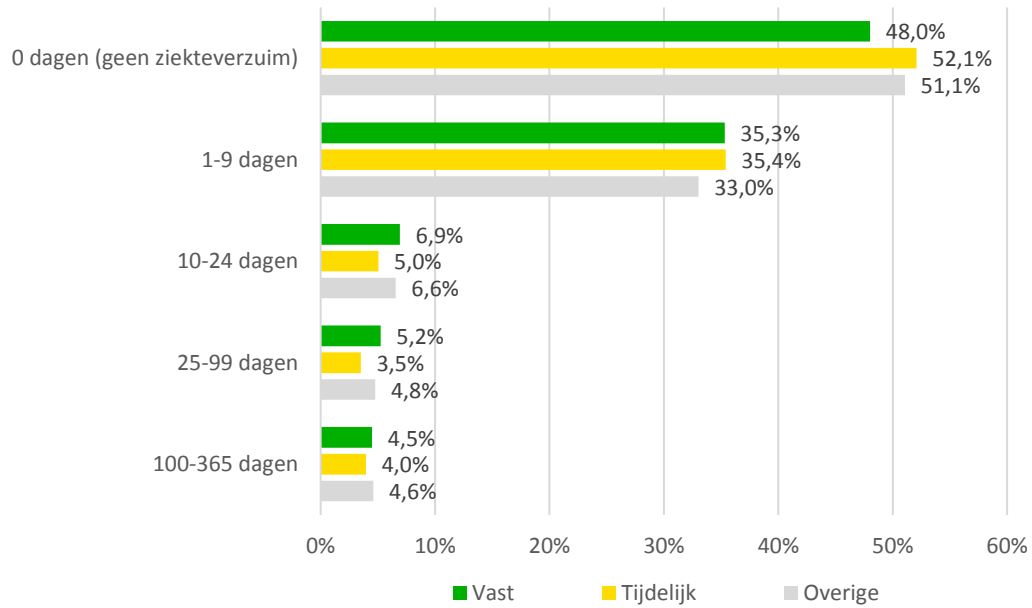


5.5 Ziekteverzuim

Figuur 39 Aantal verzuimdagen afgelopen 12 maanden (N=156.118)

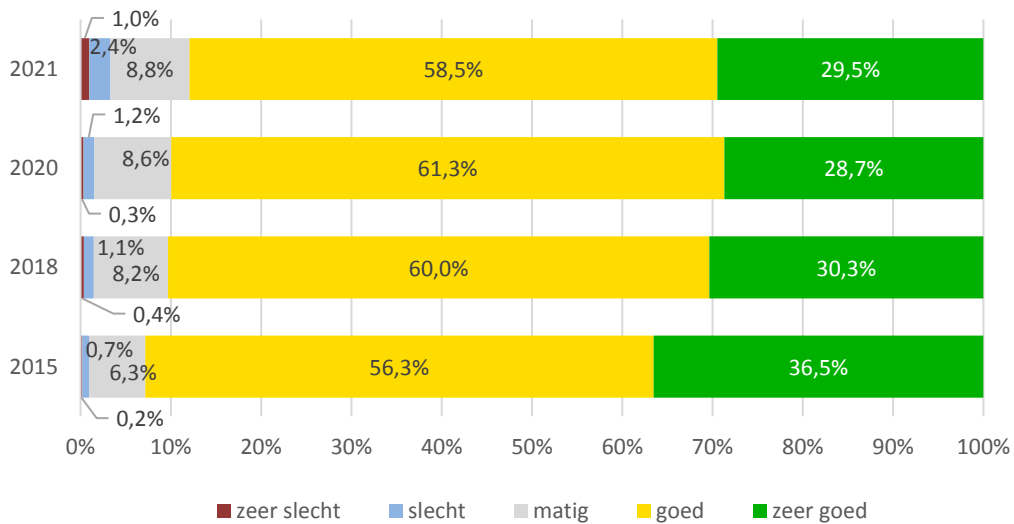


Figuur 40 Aantal verzuimdagen afgelopen 12 maanden naar contractsoort (2018-2021) (N=89.613)



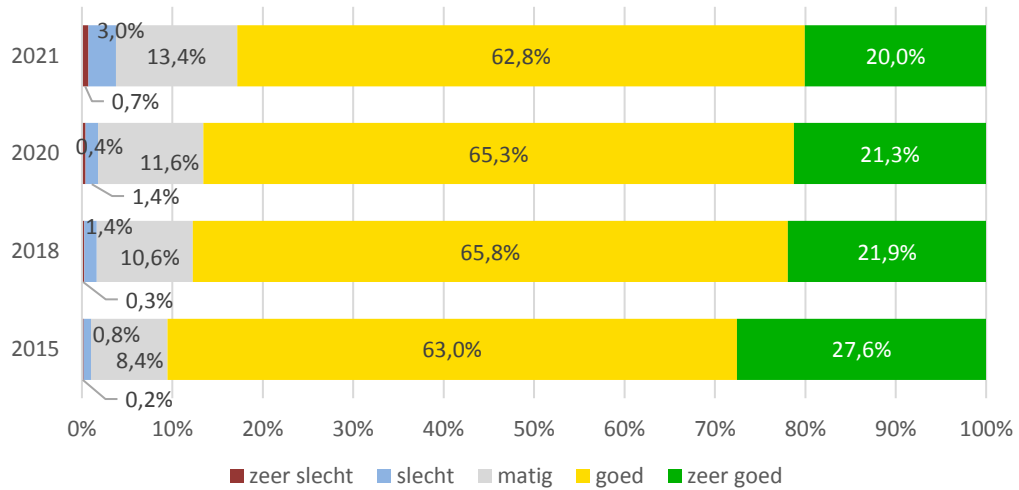
5.6 Werkvermogen lichamelijk

Figuur 41 Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment in relatie tot de lichamelijke eisen van uw werk? (N=155.970)



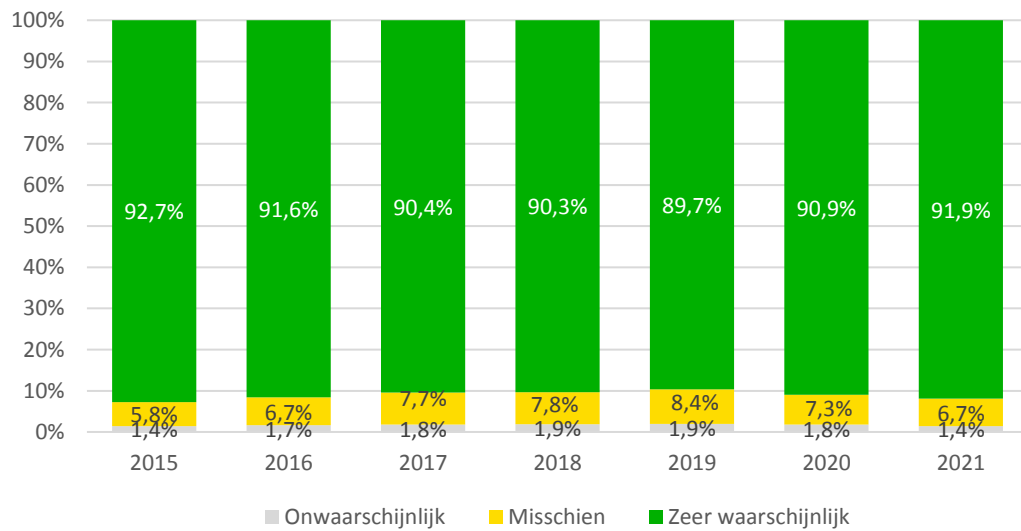
5.7 Werkvermogen mentaal

Figuur 42 Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment in relatie tot de psychische (geestelijke) eisen van uw werk? (N=155.969)



5.8 Toekomstig werkvermogen

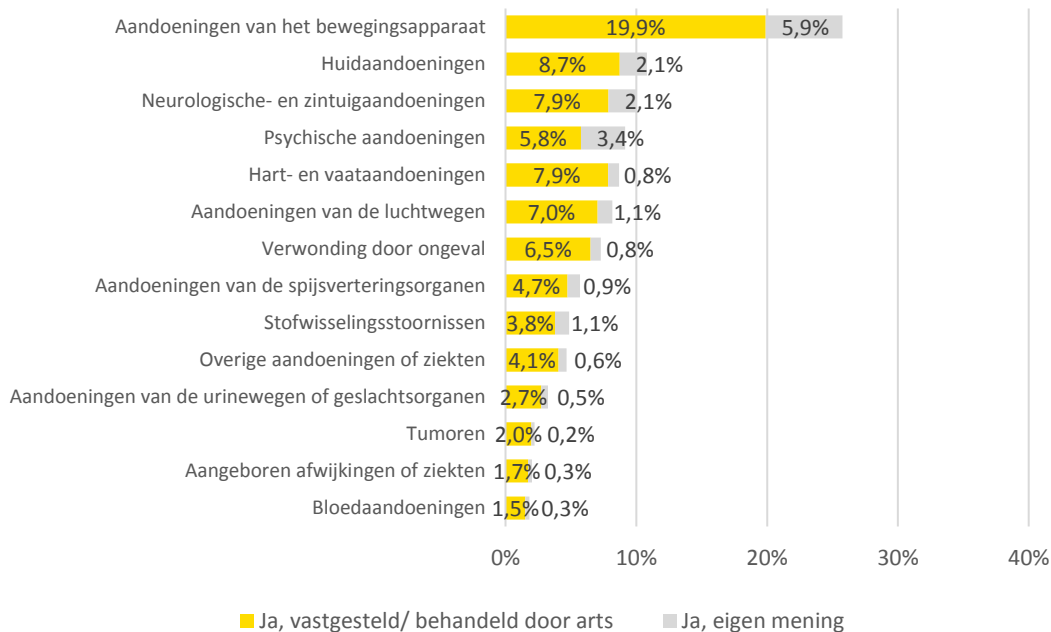
Figuur 43 Bent u over 2 jaar nog in staat uw huidige werk uit te voeren? (N=264.766)



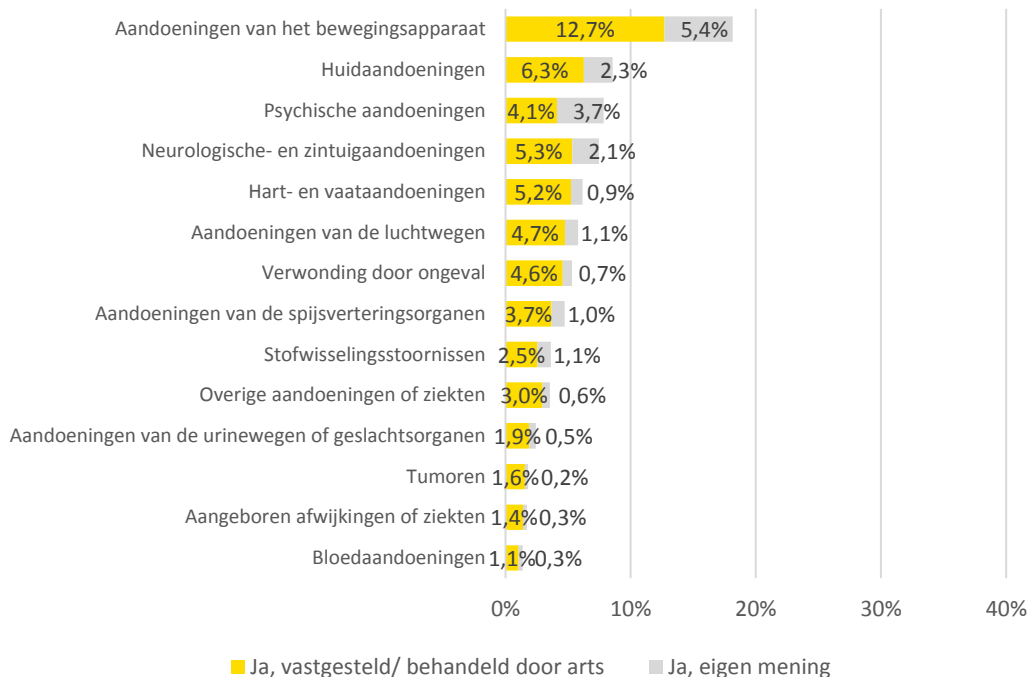
6 Aandoeningen

6.1 Aanwezigheid van aandoeningen in de populatie

Figuur 44 Aanwezigheid van aandoeningen in de populatie (2015 - 2021 gezamenlijk) (N=264.967)



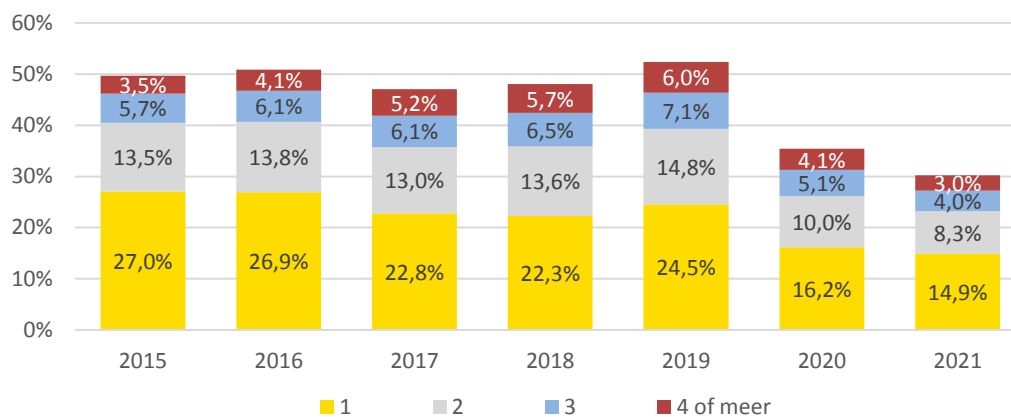
Figuur 45 Aanwezigheid van aandoeningen in de populatie (2021) (N=57.482)



6.2 Aantal aandoeeningen

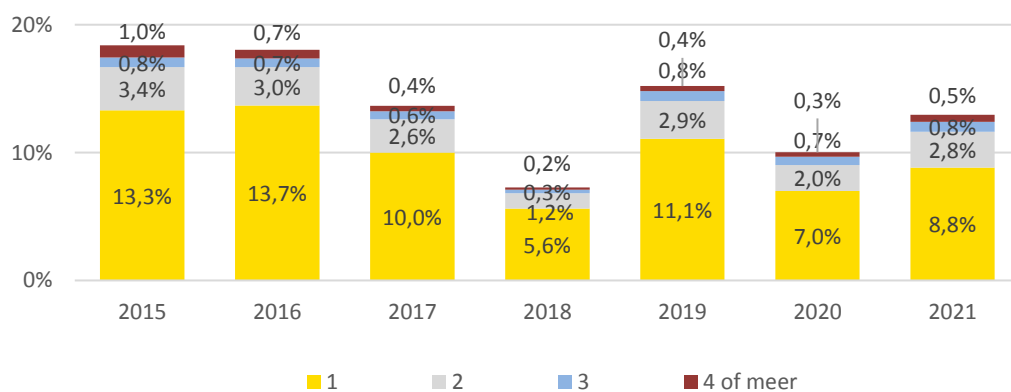
6.2.1 Aantal aandoeeningen vastgesteld Arts

Figuur 46 Aantal aandoeeningen vastgesteld door arts (2015 – 2021) (N=264.967)

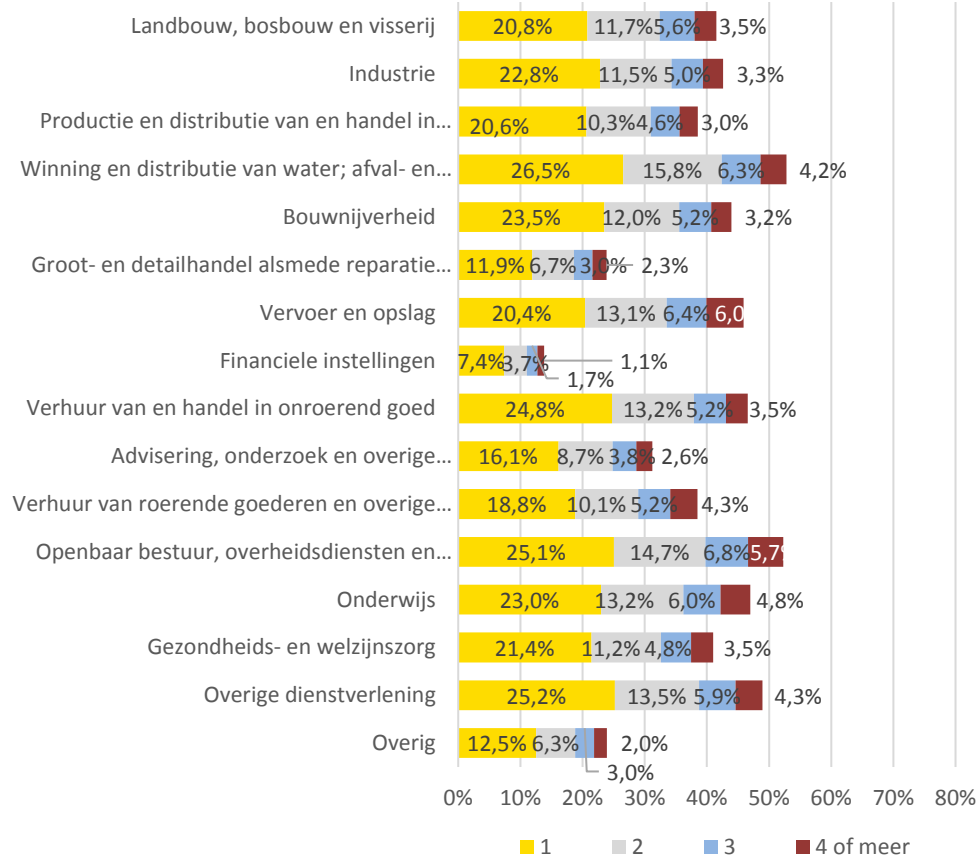


6.2.2 Aantal aandoeeningen uitsluitend op basis van eigen mening

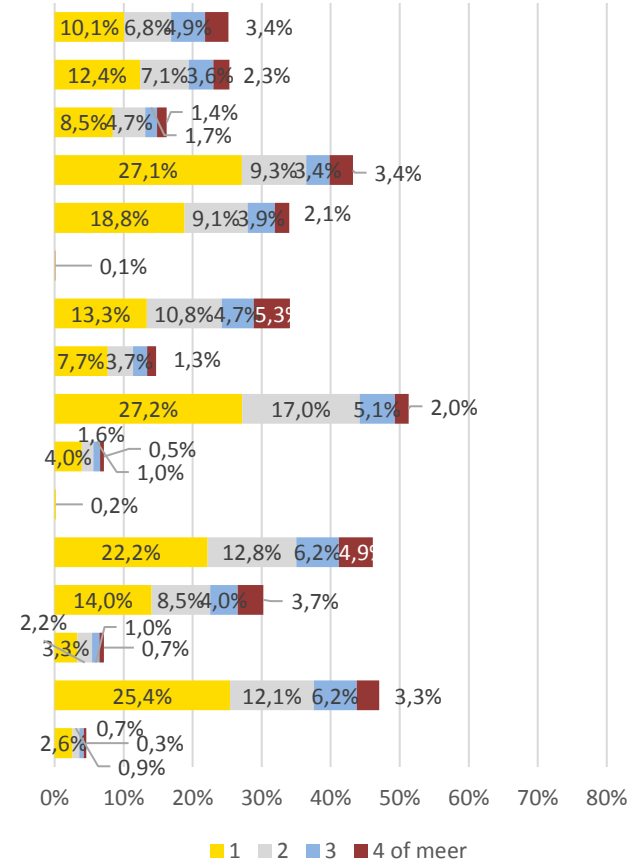
Figuur 47 Aantal aandoeeningen uitsluitend eigen mening (2015 - 2021) (N=264.967)



*Figuur 49 Aantal aandoeningen per sector vastgesteld door arts (2015-2021)
(N=164.543)*

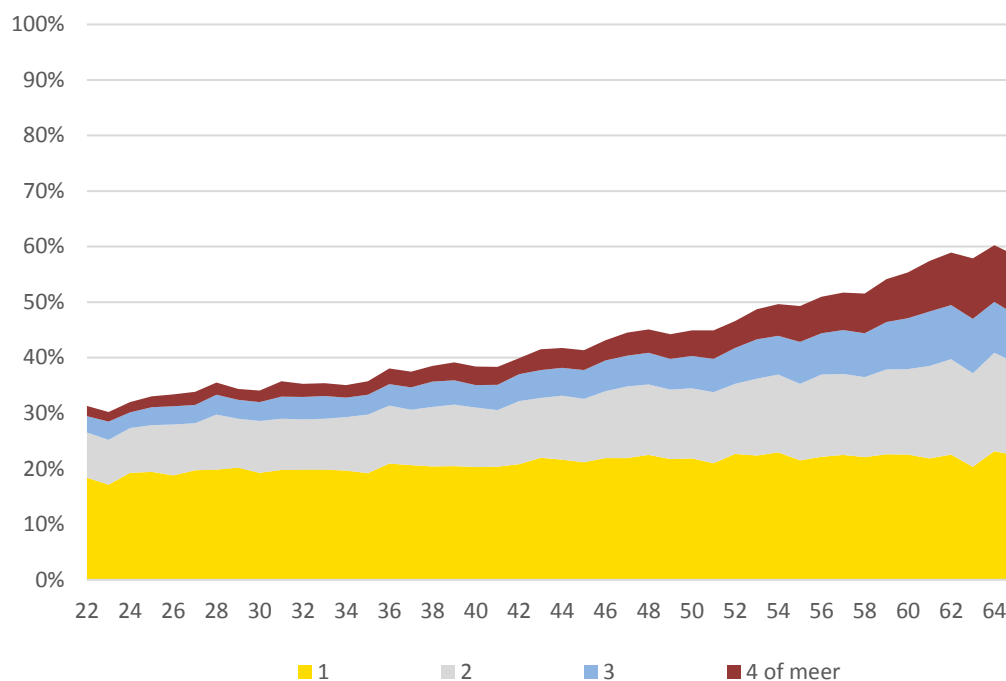


*Aantal aandoeningen per sector (Alleen 2021)
(N=36.870)*

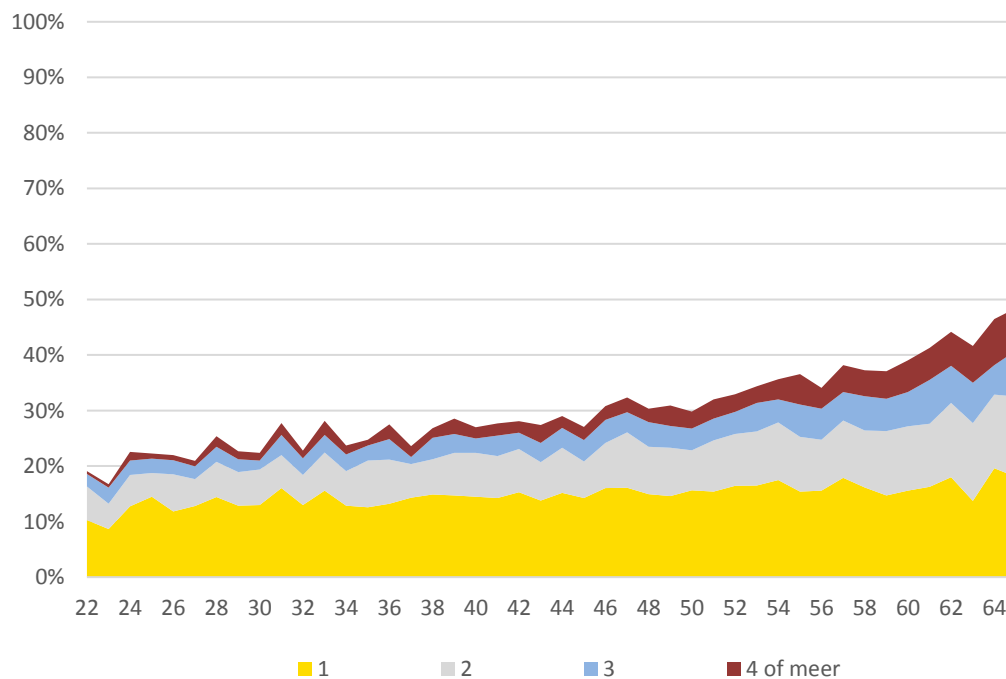


6.2.3 Aantal aandoeningen naar leeftijd

Figuur 49 Aantal aandoeningen naar leeftijd (2015 - 2021) (N=261.332)

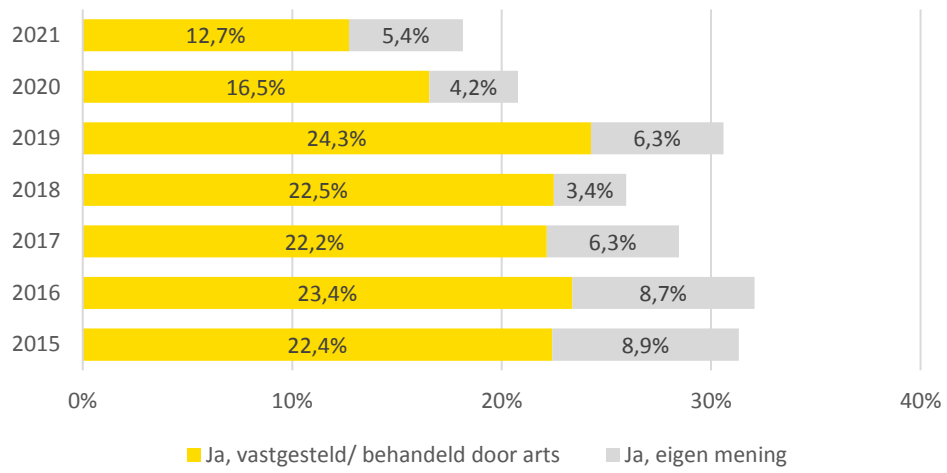


Figuur 50 Aantal aandoeningen naar leeftijd (Alleen 2021) (N=56.644)



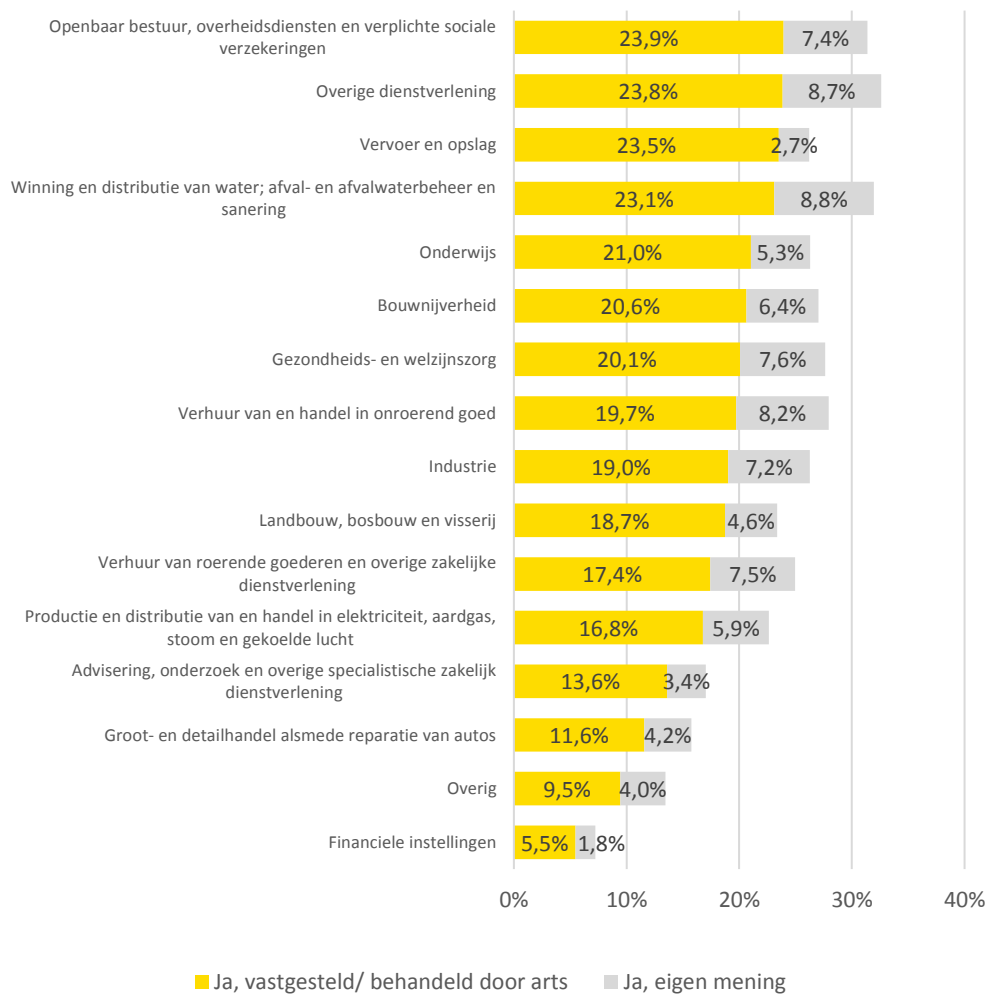
6.3 Aandoening aan het bewegingsapparaat

Figuur 51 Aandeel personen met een aandoening aan het bewegingsapparaat per jaar (N=264.967)



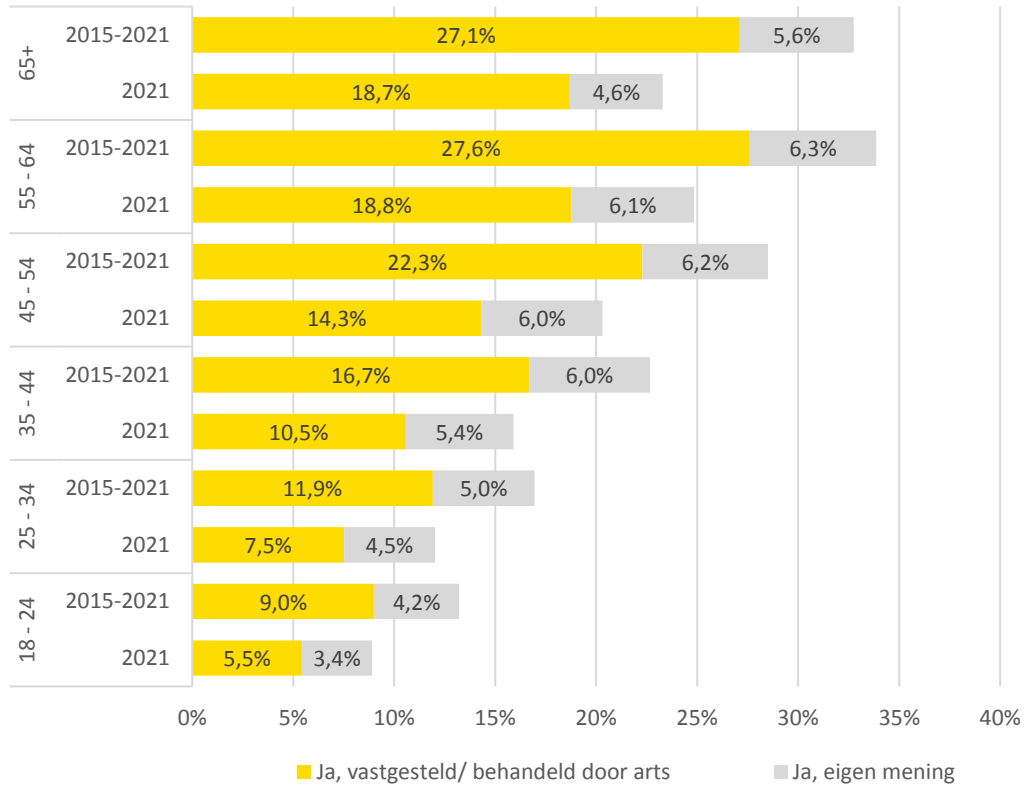
6.3.1 Per sector

Figuur 52 Aandoening aan het bewegingsapparaat per sector (2015 - 2021 totaal) (N=164.543)



6.3.2 Per leeftijdscategorie

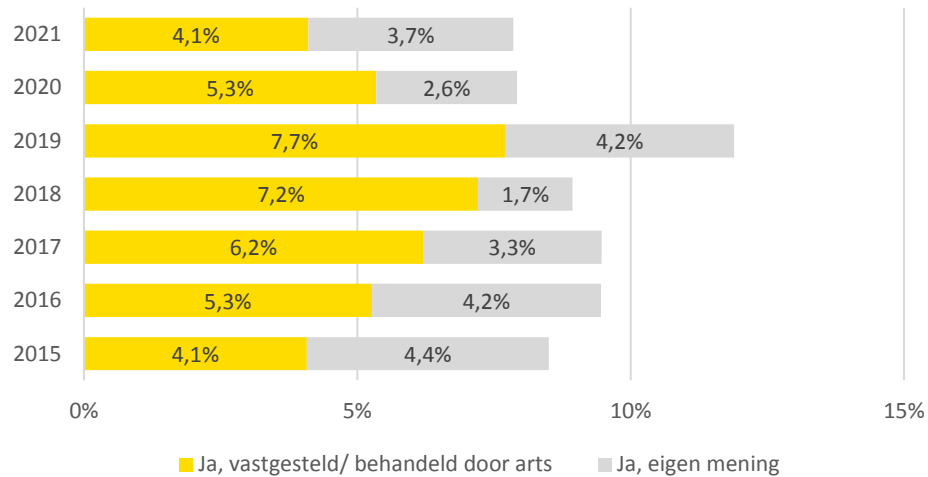
Figuur 53 Aandoeningen aan het bewegingsapparaat per leeftijdscategorie 2015 – 2021 (N=264.642)



6.4 Psychische klachten

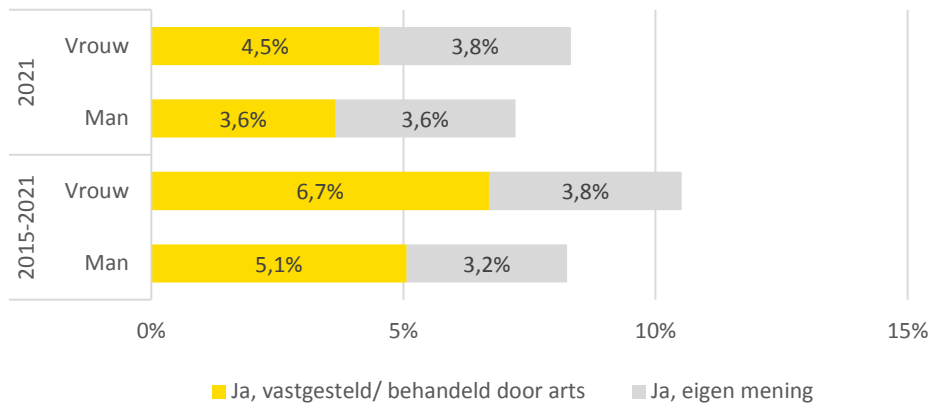
6.4.1 Aandeel met psychische klachten in de populatie

Figuur 54 Aandeel met psychische klachten per jaar (N=264.967)

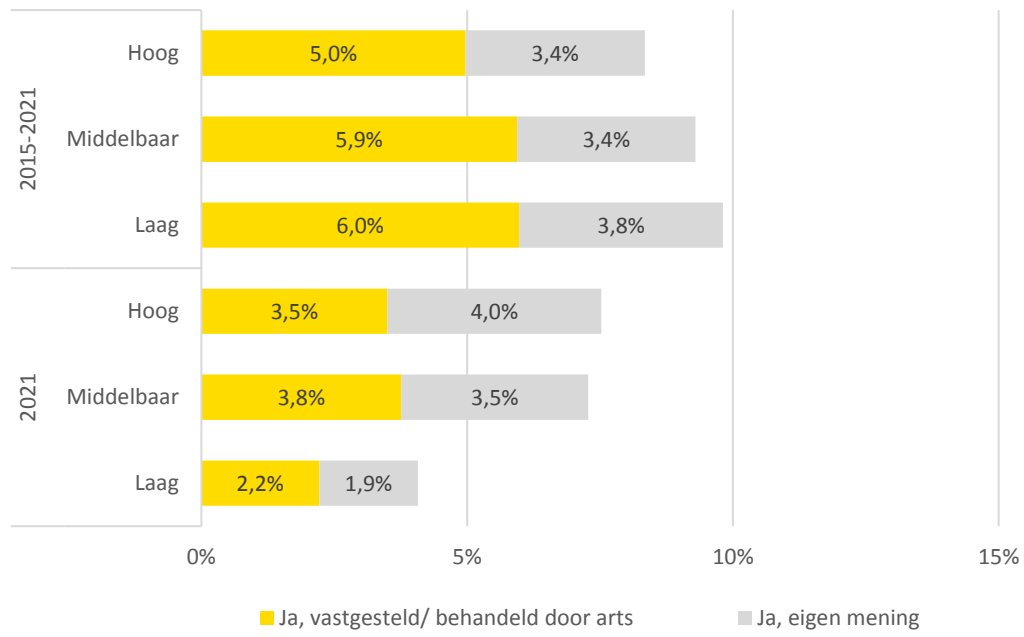


6.4.2 Psychische klachten naar geslacht

Figuur 55 Aandeel met psychische klachten naar geslacht (2021 vs. 2015 - 2021) (N=258.944)

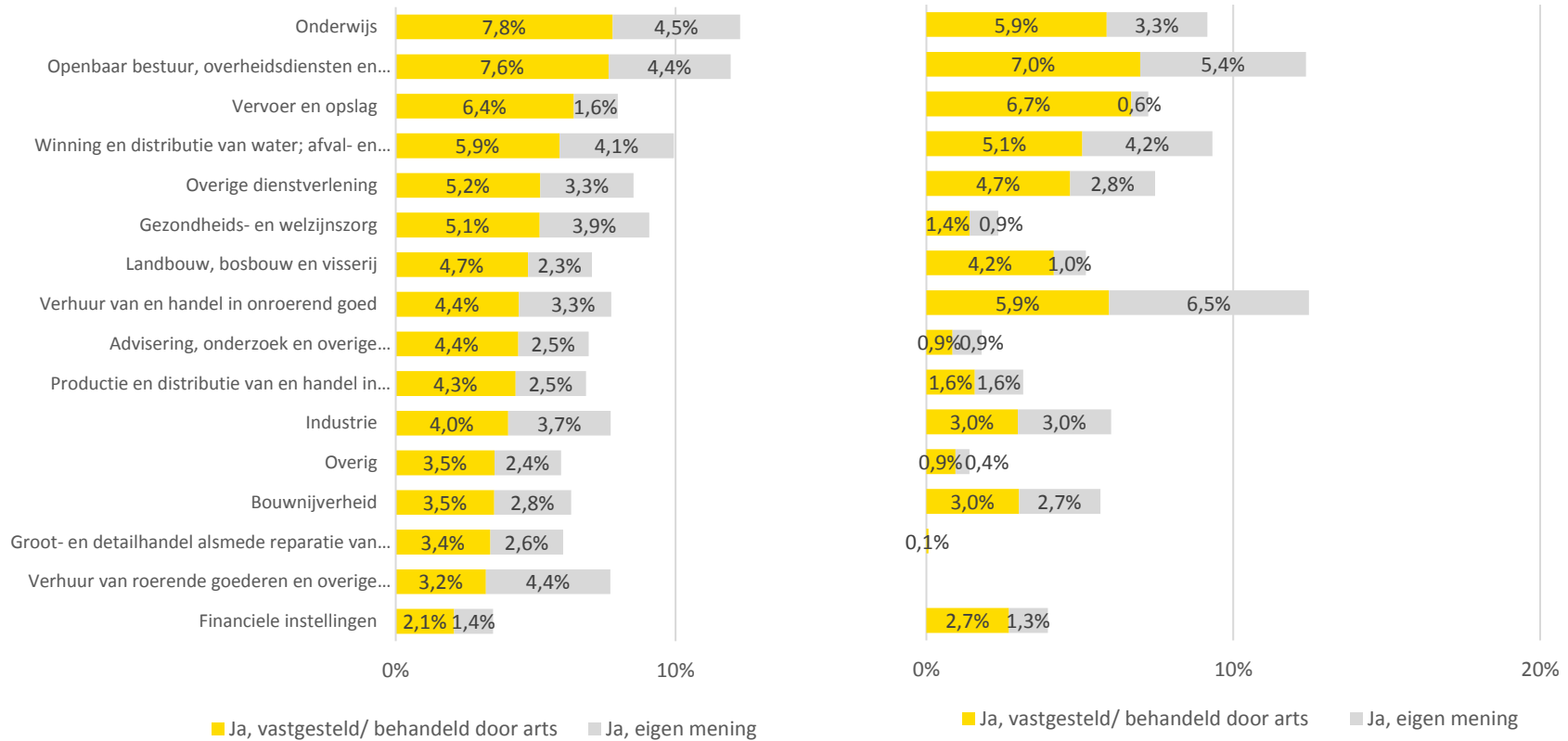


Figuur 56 Aandeel met psychische klachten naar opleidingsniveau (2021 vs. 2015 - 2021) (N=229.238)



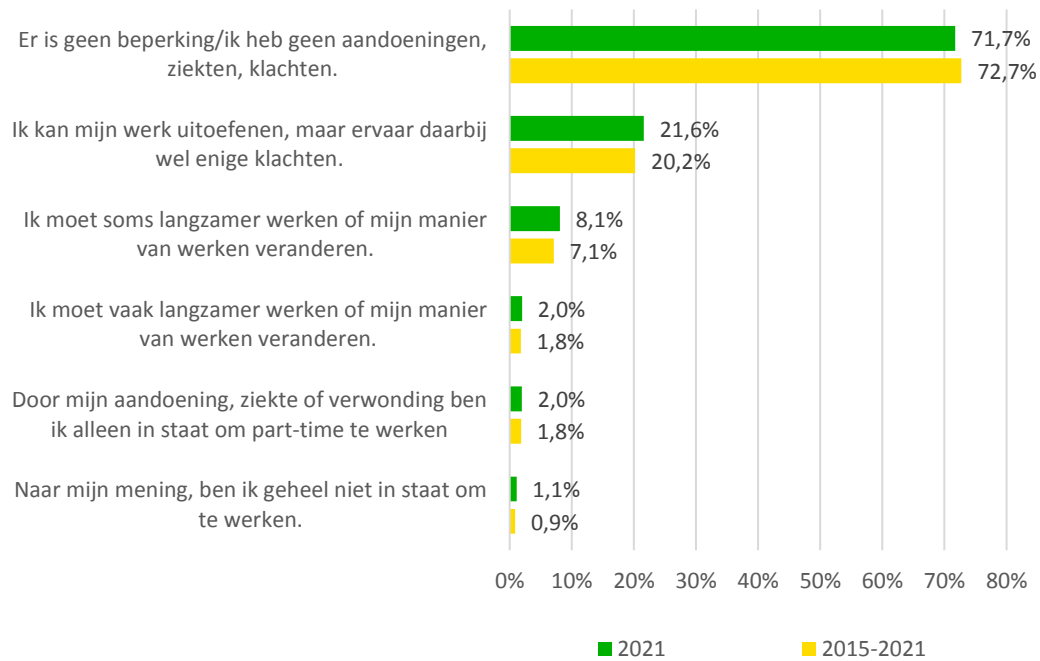
Figuur 58 Psychische klachten naar sector (2015 – 2021 totaal) (N=164.543)

Psychische klachten naar sector (Alleen 2021) (N=36.870)



6.5 Inschatting beperking werkuitoefening door aandoeningen

Figuur 59 Belemmeringen in het werken door klachten (2015 – 2021 totaal vs. alleen 2021) (N=264.967)



7 Aanvullende analyses

Tabel 2 Verdeling van respondenten naar geslacht voor 2015, 2018, 2020 en 2021 (N=150.458)

	2015	2018	2020	2021
Vrouw	35,9%	32,4%	40,0%	39,8%
Man	64,1%	67,6%	60,0%	60,2%

Tabel 3 Verdeling van respondenten naar leeftijd voor 2015, 2018, 2020 en 2021 (N=156.093)

	2015	2018	2020	2021
15 tot 25 jaar	2,4%	3,3%	5,0%	3,7%
25 tot 35 jaar	16,1%	18,8%	19,5%	20,7%
35 tot 45 jaar	24,8%	23,2%	22,0%	23,7%
45 tot 55 jaar	33,2%	30,1%	29,4%	28,8%
55 tot 65 jaar	23,3%	23,8%	22,8%	21,9%
65 tot 75 jaar	0,3%	0,9%	1,3%	1,1%

Tabel 4 Verdeling van respondenten naar opleidingsniveau voor 2015, 2018, 2020 en 2021 (N=135.465)

	2015	2018	2020	2021
Laag	7,0%	9,7%	12,3%	16,2%
Middelbaar	40,4%	38,3%	37,7%	34,3%
Hoog	52,6%	52,0%	50,0%	49,5%

Tabel 5 Verdeling van respondenten naar sector (top 7) voor 2021 (N=162.999)

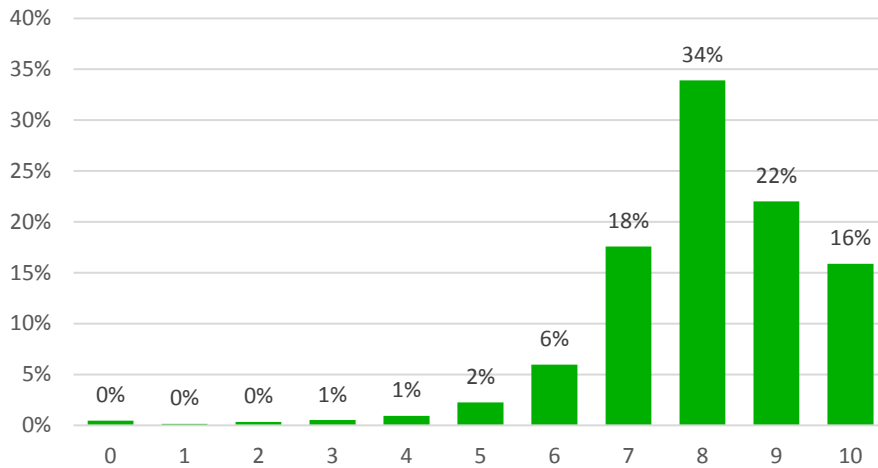
	2015	2018	2020	2021
Industrie	45,0%	31,1%	15,4%	17,3%
Overig	3,0%	1,8%	3,6%	10,9%
Gezondheids- en welzijnszorg	11,4%	5,3%	2,5%	10,2%
Advisering, onderzoek en overige specialistische zakelijk dienstverlening	2,8%	8,6%	9,6%	9,5%
Financiële instellingen	0,3%	2,3%	0,1%	9,5%
Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen	11,8%	7,9%	17,9%	9,4%
Groot- en detailhandel alsmede reparatie van autos	0,9%	2,4%	0,6%	8,0%

Tabel 5 Gemiddelde score huidige werkvermogen in relatie tot beste werkvermogen (N=156.118)

	2015	2018	2020	2021
	8,23	8,01	8,13	8,05

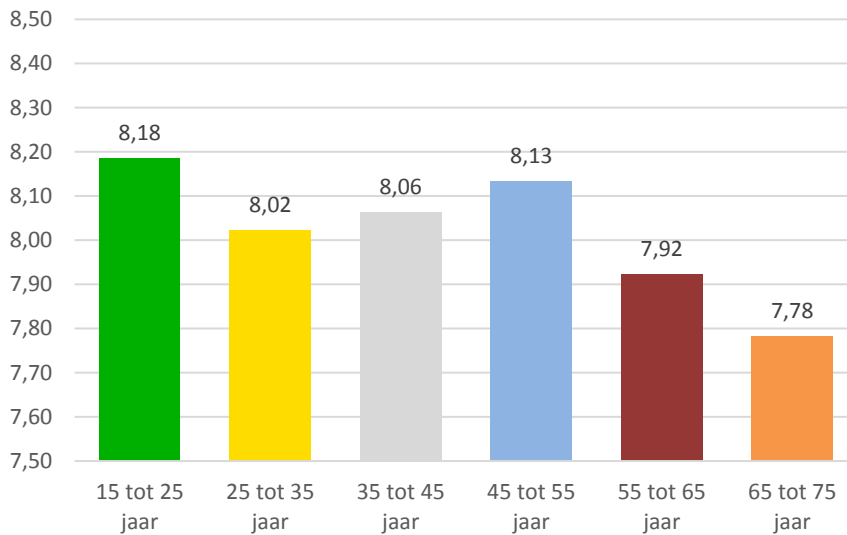


Figuur 60 Score huidig werkvermogen in relatie tot beste werkvermogen voor 2021 (N= 57.482)

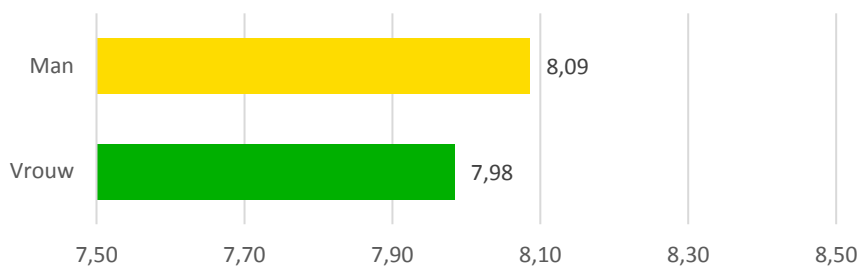


7.1 Dimensie 1

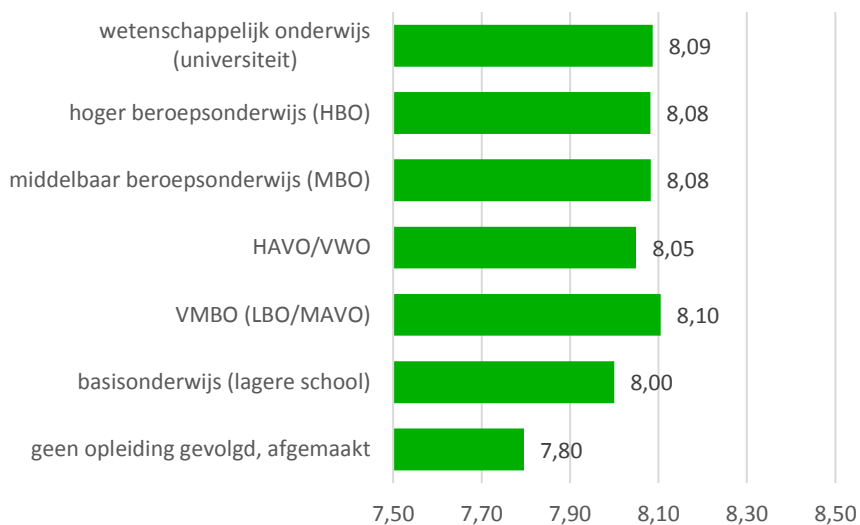
Figuur 61 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot beste werkvermogen naar leeftijd voor 2021 (N= 57.472)



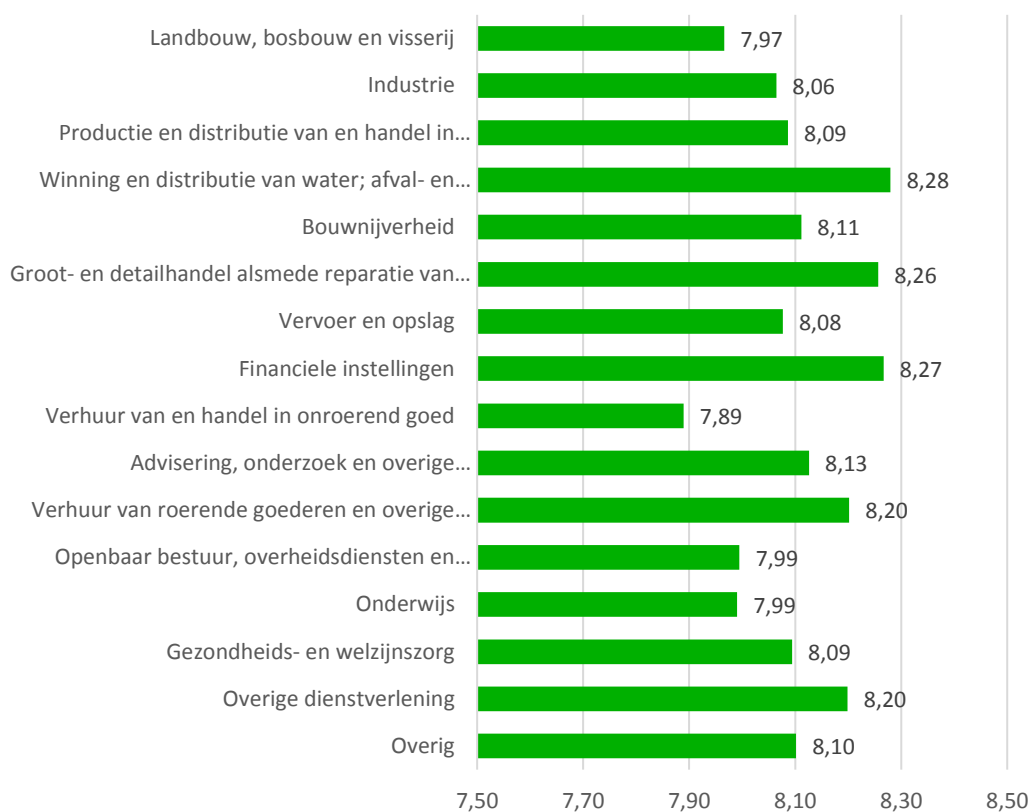
Figuur 62 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot beste werkvermogen naar geslacht voor 2021 (N= 56.039)



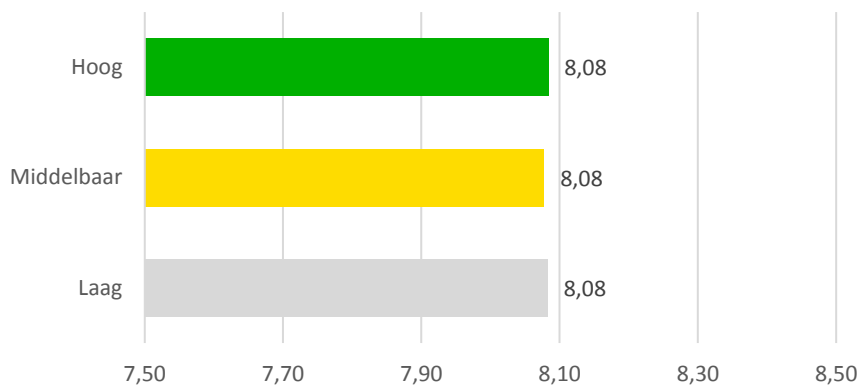
Figuur 63 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot beste werkvermogen naar opleiding voor 2021 (N= 49.518)



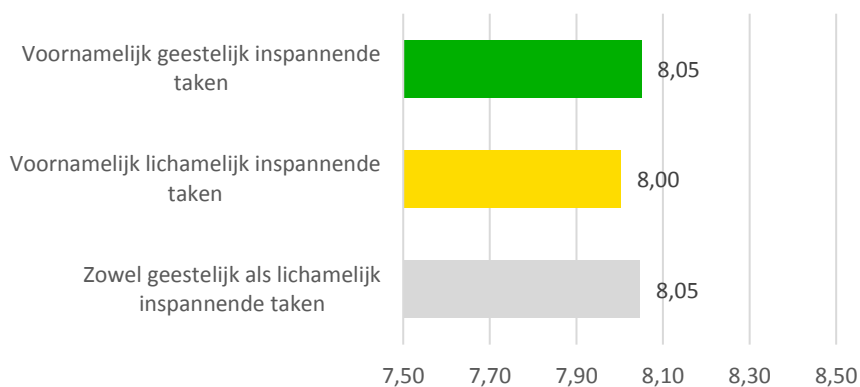
Figuur 63 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot beste werkvermogen naar sector voor 2021 (N= 36.870)



Figuur 64 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot beste werkvermogen naar opleidingsniveau voor 2021 (N= 49.518)

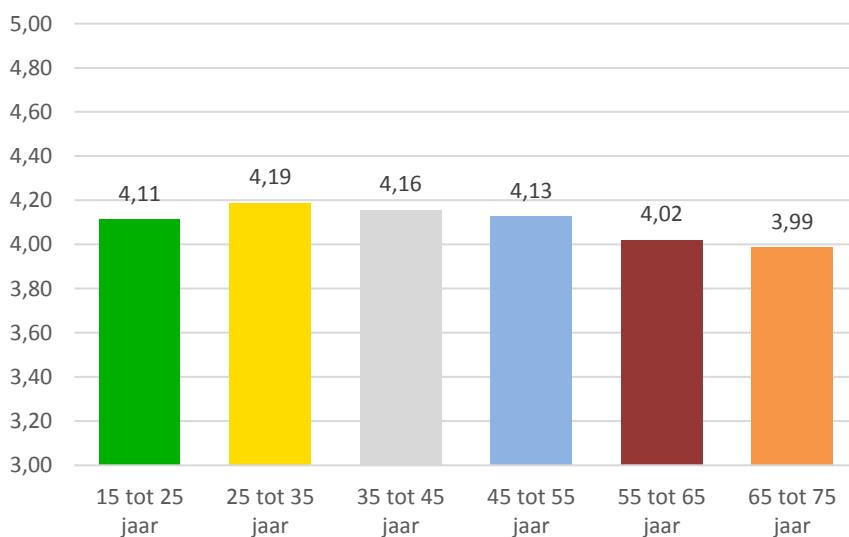


Figuur 65 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot beste werkvermogen naar type werkzaamheden voor 2021 (N= 57.482)

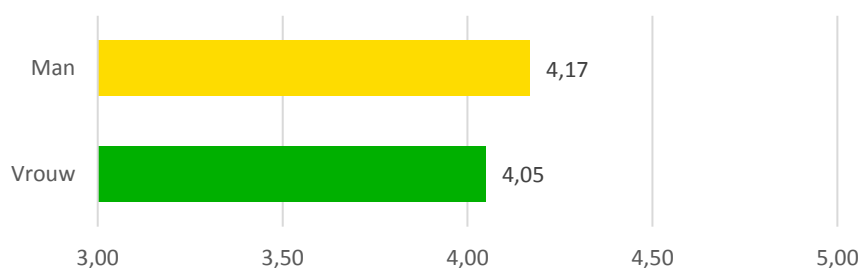


7.2 Dimensie 2

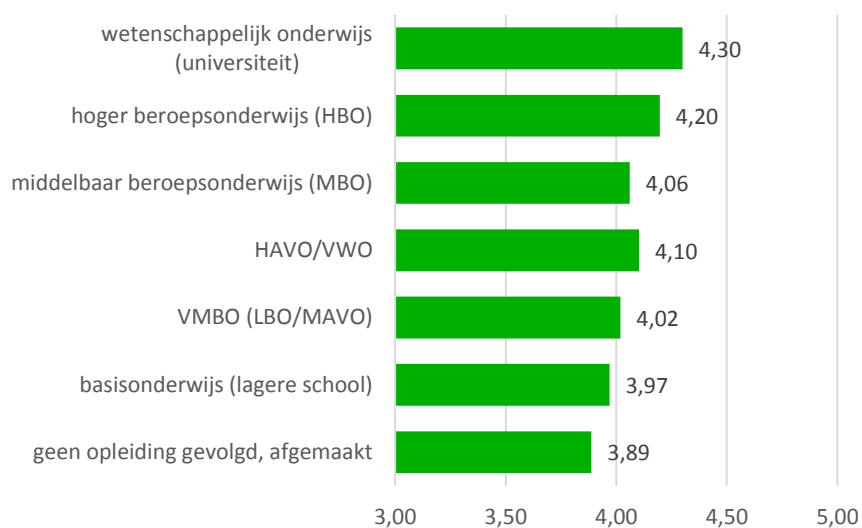
Figuur 66 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot lichamelijke eisen van het werk naar leeftijd voor 2021 (N= 57.472)



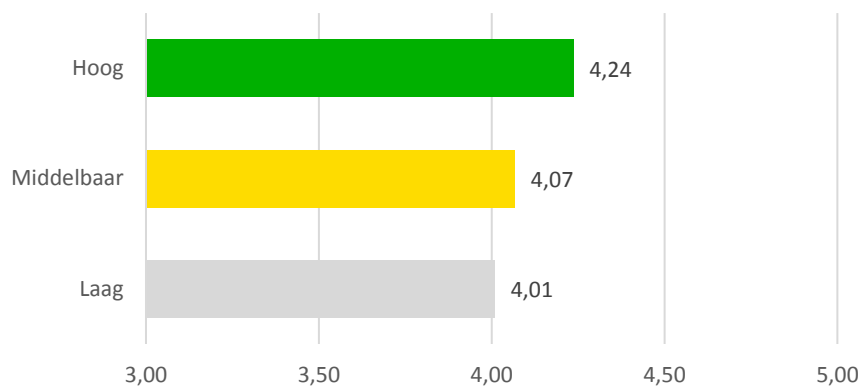
Figuur 67 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot lichamelijke eisen van het werk naar geslacht voor 2021 (N= 56.039)



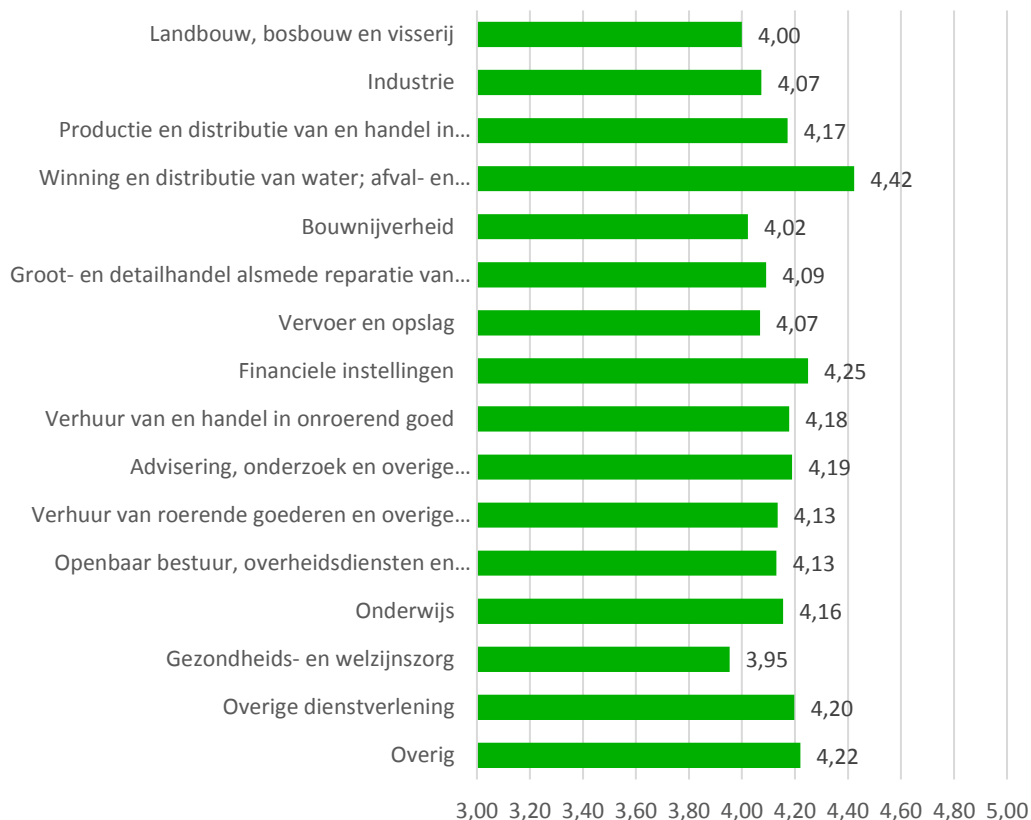
Figuur 68 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot lichamelijke eisen van het werk naar opleiding voor 2021 (N= 49.518)



Figuur 69 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot lichamelijke eisen van het werk naar opleidingsniveau voor 2021 (N= 49.518)

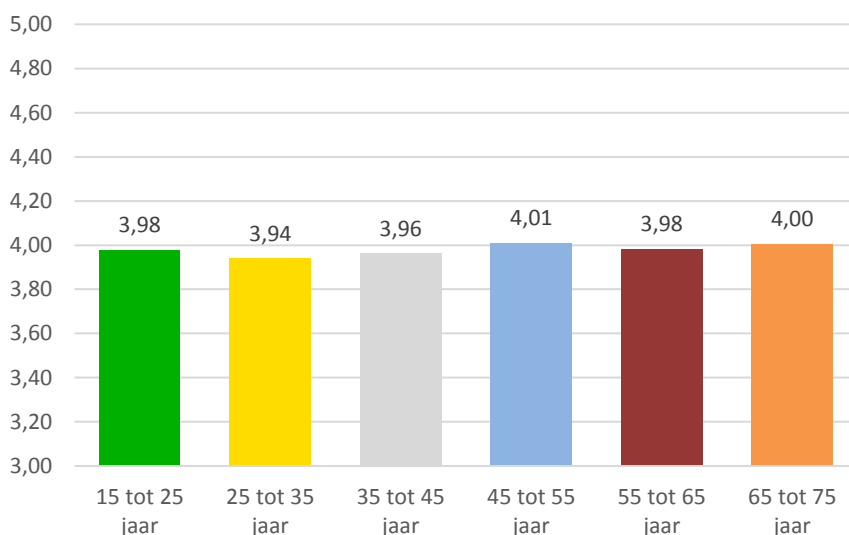


Figuur 70 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot lichamelijke eisen van het werk naar sector voor 2021 (N= 36.870)

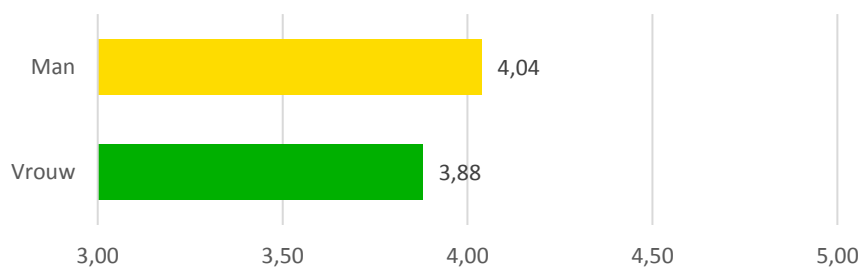


7.3 Dimensie 3

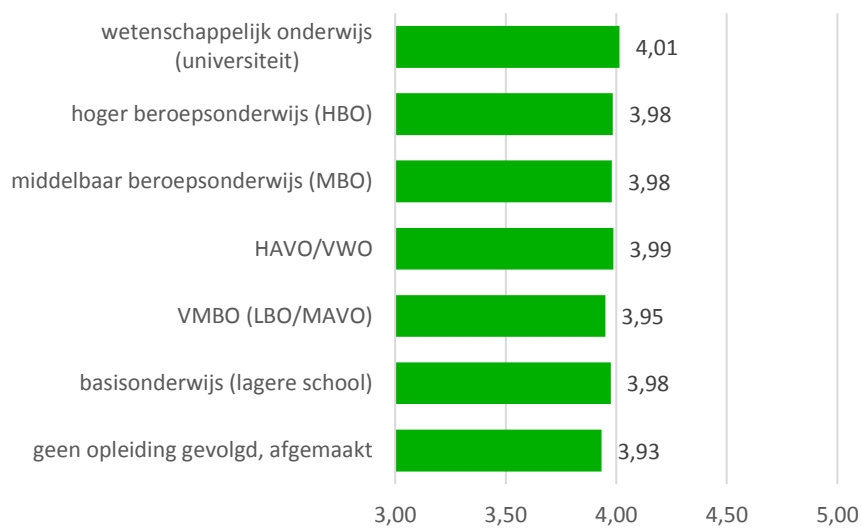
Figuur 70 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot geestelijke eisen van het werk naar leeftijd voor 2021 (N= 57.472)



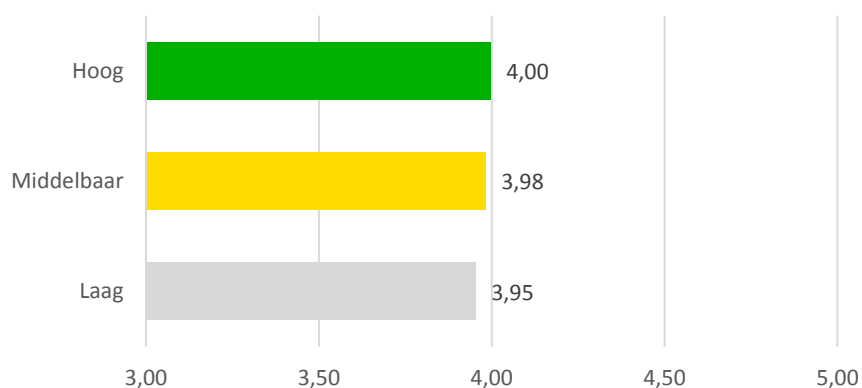
Figuur 71 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot geestelijke eisen van het werk naar geslacht voor 2021 (N= 56.039)



Figuur 72 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot geestelijke eisen van het werk naar opleiding voor 2021 (N= 49.518)



Figuur 73 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot geestelijke eisen van het werk naar opleidingsniveau voor 2021 (N= 49.518)



Figuur 74 Gemiddeld huidig werkvermogen in relatie tot geestelijke eisen van het werk naar sector voor 2021 (N= 36.870)

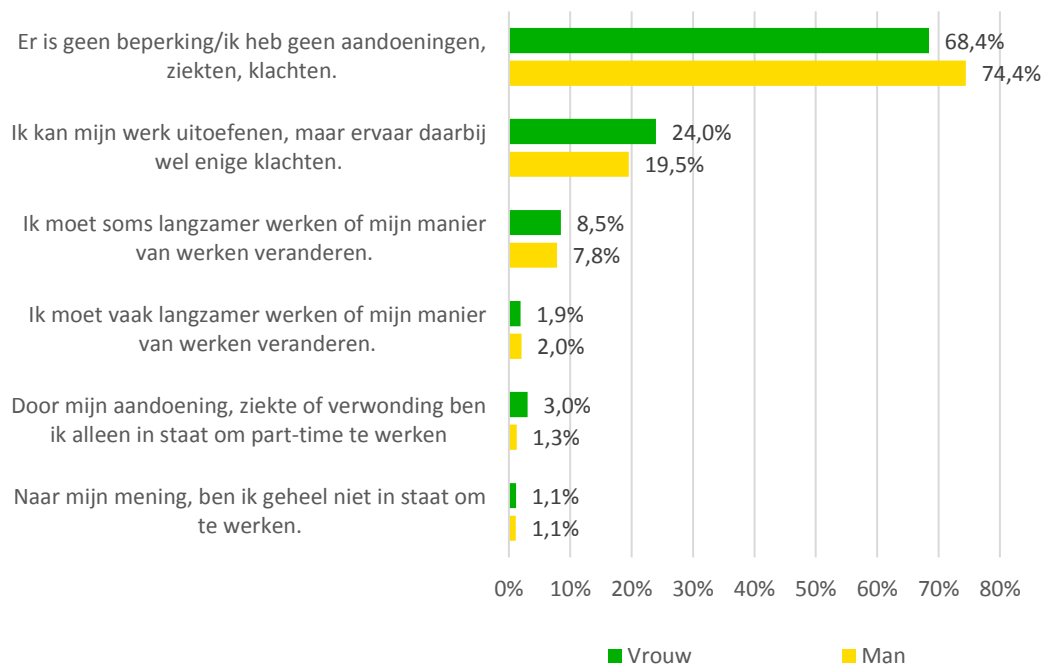


7.4 Dimensie 4

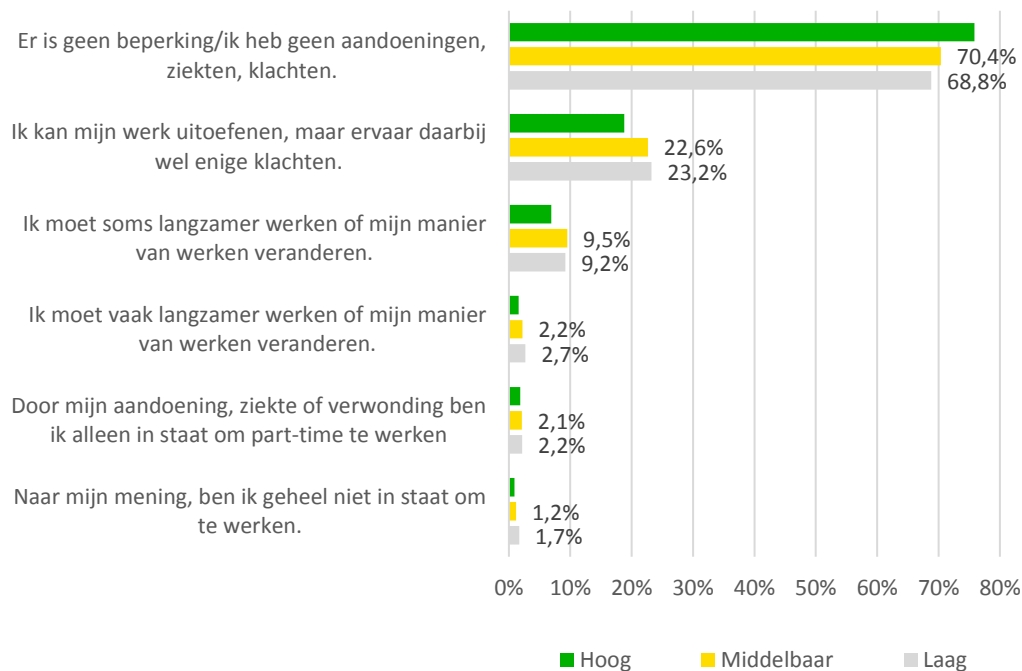
Tabel 6 Inschatting beperkingen op uitoefening werk naar leeftijd voor 2021 (N= 57.182)

	Er is geen beperking/ik heb geen aandoeningen, ziekten, klachten.	Ik kan mijn werk uitoefenen, maar ervaar daarbij wel enige klachten.	Ik moet soms langzamer werken of mijn manier van werken veranderen.	Ik moet vaak langzamer werken of mijn manier van werken veranderen.	Door mijn aandoening, ziekte of verwonding ben ik alleen in staat om part-time te werken	Naar mijn mening, ben ik geheel niet in staat om te werken.
15 tot 25 jaar	77,4%	16,9%	6,0%	1,0%	0,6%	1,7%
25 tot 35 jaar	75,6%	18,3%	7,4%	1,7%	1,6%	1,3%
35 tot 45 jaar	74,5%	19,2%	7,7%	1,8%	1,7%	1,1%
45 tot 55 jaar	71,5%	22,4%	7,3%	1,7%	1,9%	0,9%
55 tot 65 jaar	64,6%	27,1%	10,3%	3,0%	2,9%	1,1%
65 tot 75 jaar	67,3%	22,1%	9,2%	3,9%	3,1%	1,5%

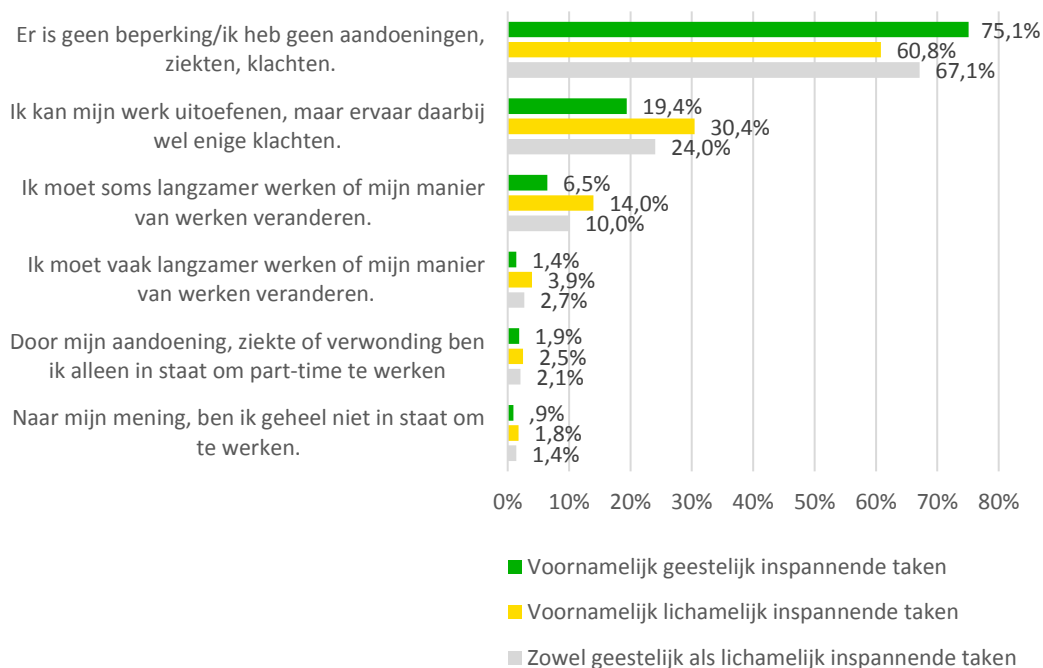
Figuur 75 Inschatting beperkingen op uitoefening werk naar geslacht voor 2021 (N= 55.749)



Figuur 76 Inschatting beperkingen op uitoefening werk naar opleidingsniveau voor 2021 (N= 49.235)

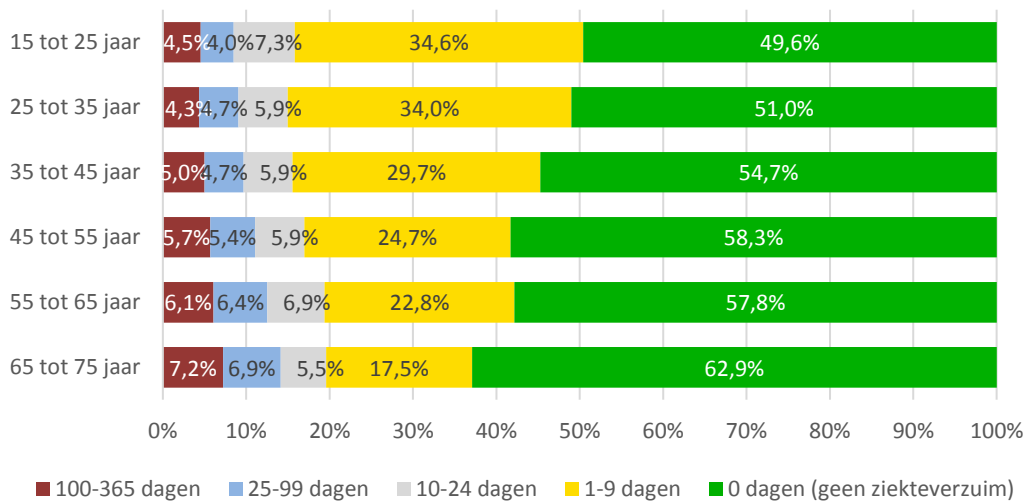


Figuur 77 Inschatting beperkingen op uitoefening werk naar type werkzaamheden voor 2021 (N= 57.192)

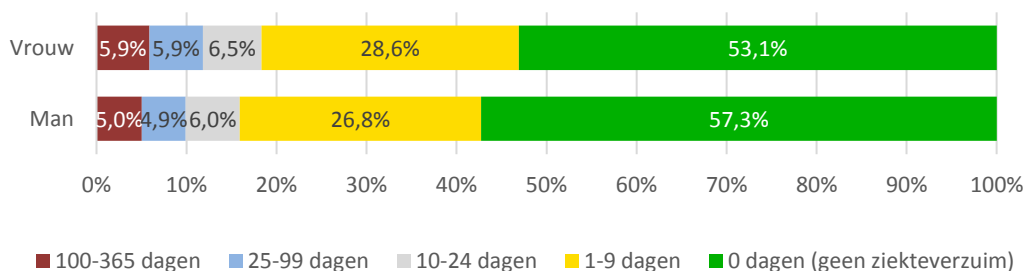


7.5 Dimensie 5

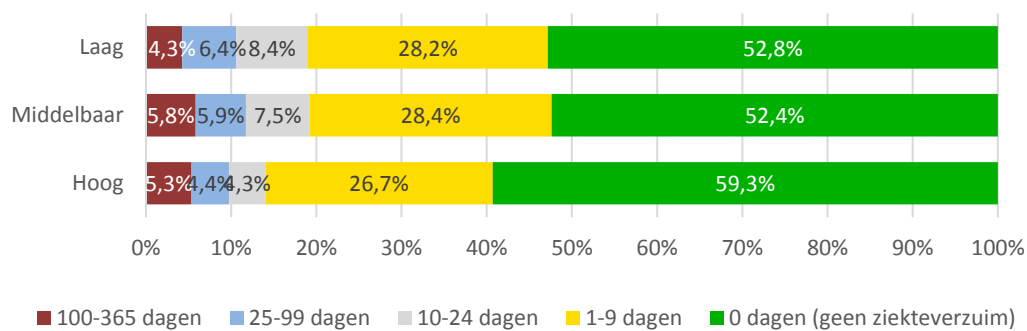
Figuur 78 Ziekteverzuim naar leeftijd voor 2021 (N= 57.472)



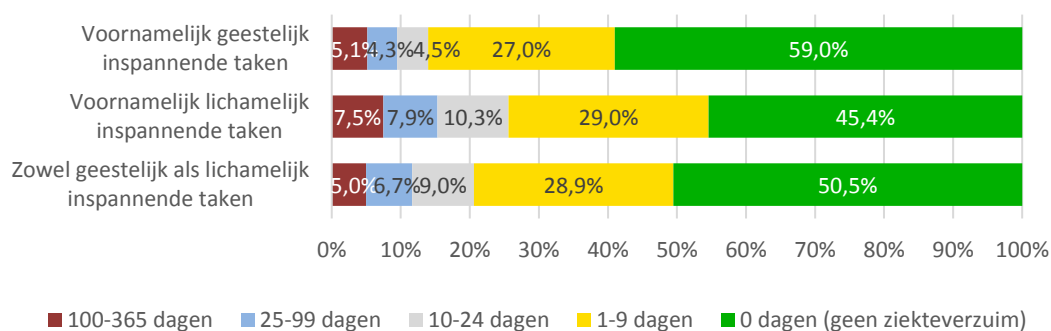
Figuur 79 Ziekteverzuim naar geslacht voor 2021 (N= 56.039)



Figuur 80 Ziekteverzuim naar opleidingsniveau voor 2021 (N= 49.518)

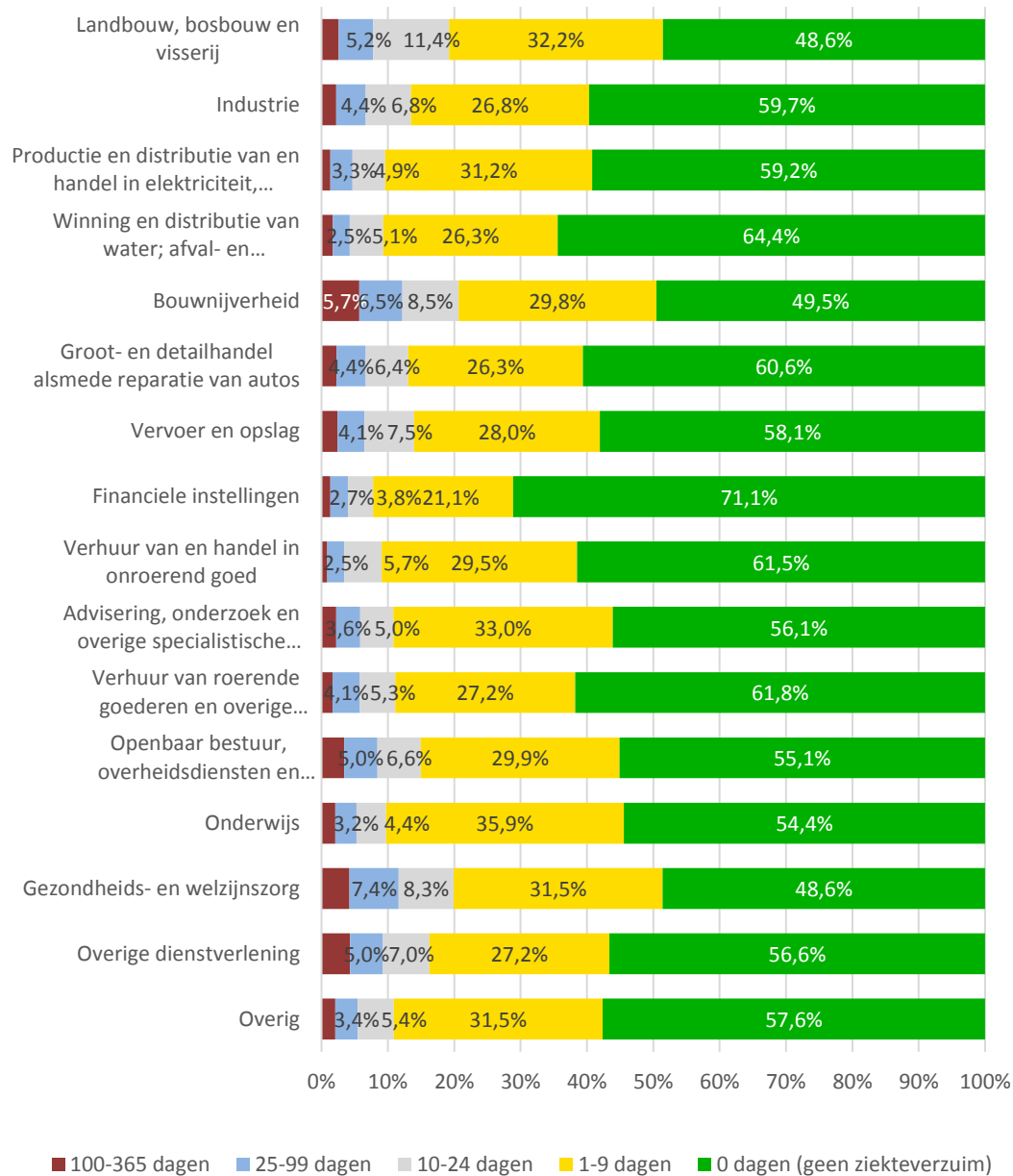


Figuur 81 Ziekteverzuim naar type werkzaamheden voor 2021 (N= 57.482)



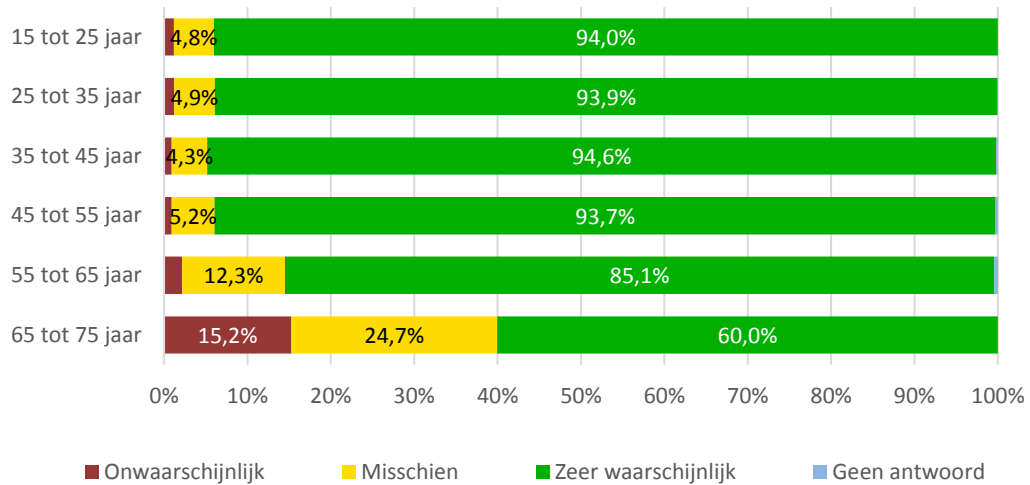
7.6 Dimensie 6

Figuur 82 Gemiddeld ziekteverzuim naar sector voor 2021 (N= 36.870)

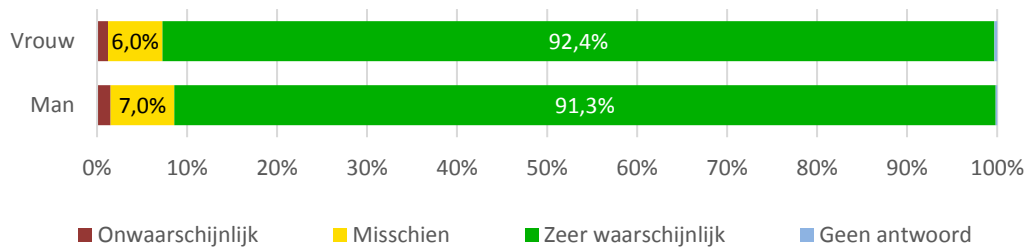


7.7 Dimensie 7

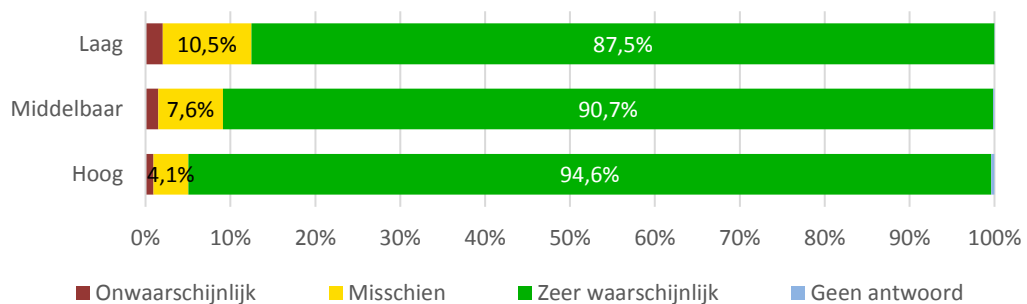
Figuur 83 Prognose werkvermogen over 2 jaar naar leeftijd voor 2021 (N= 57.472)



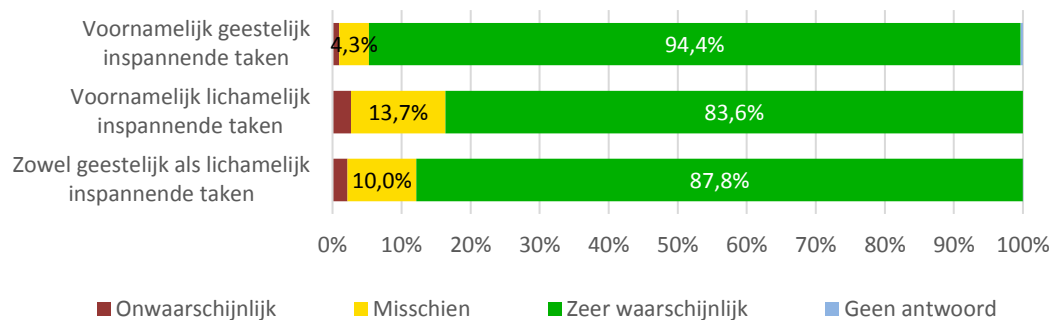
Figuur 84 Prognose werkvermogen over 2 jaar naar geslacht voor 2021 (N= 56.039)



Figuur 85 Prognose werkvermogen over 2 jaar naar opleidingsniveau voor 2021 (N= 49.518)

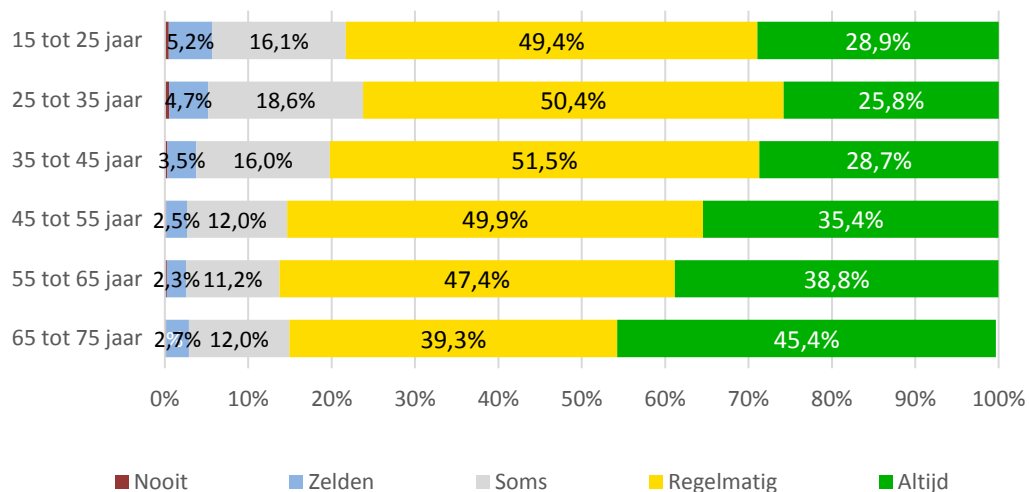


Figuur 84 Prognose werkvermogen over 2 jaar naar type werkzaamheden voor 2021 (N= 57.482)

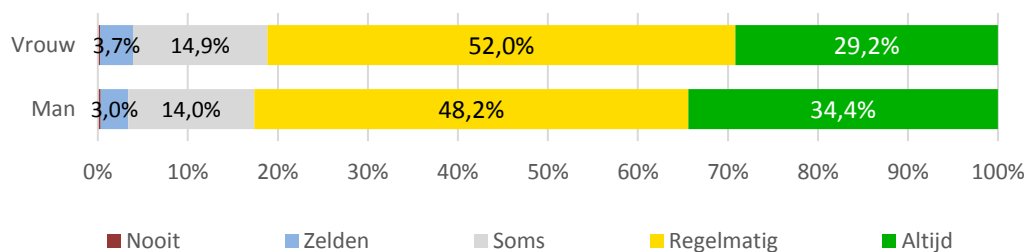


7.8 Dimensie 8

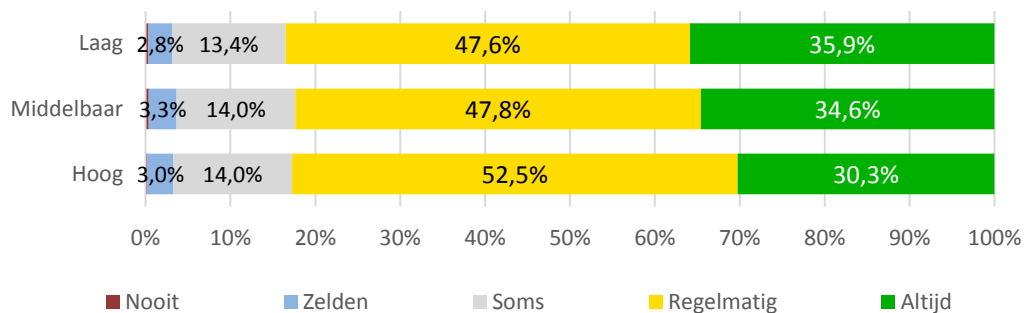
Figuur 85 Plezier in werk naar leeftijd voor 2021 (N= 57.341)



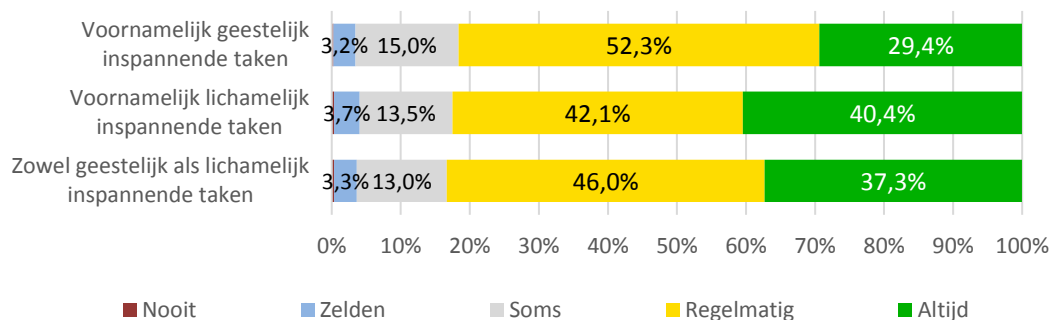
Figuur 86 Plezier in werk naar geslacht voor 2021 (N= 55.908)



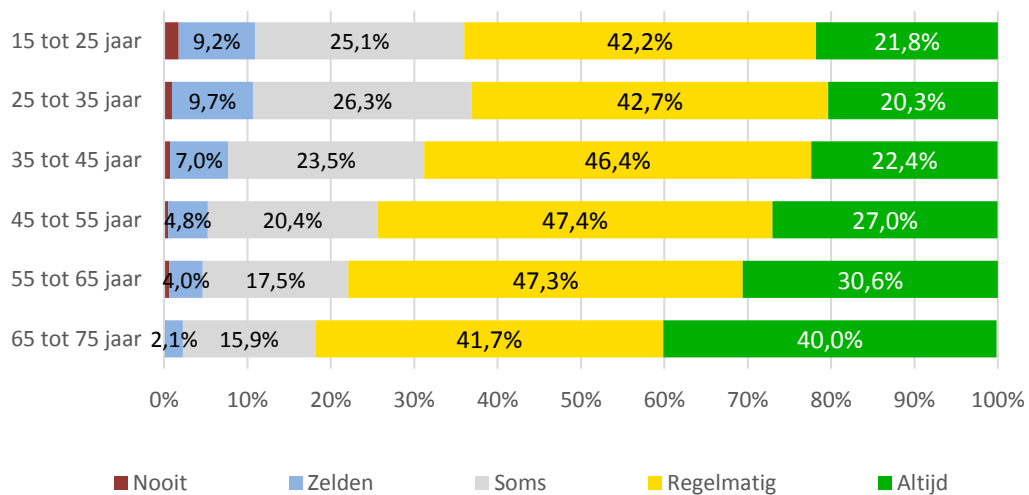
Figuur 87 Plezier in werk naar opleidingsniveau voor 2021 (N= 49.390)



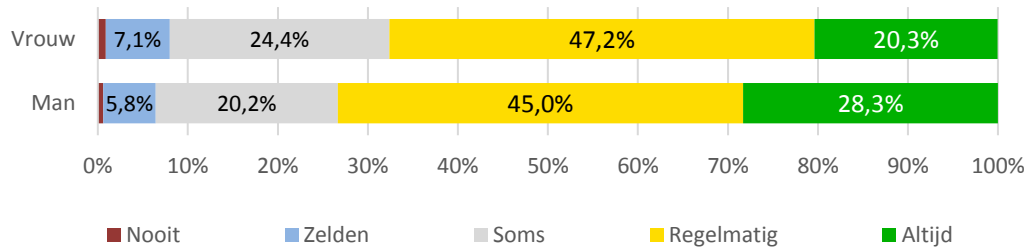
Figuur 88 Plezier in werk naar type werkzaamheden voor 2021 (N= 57.351)



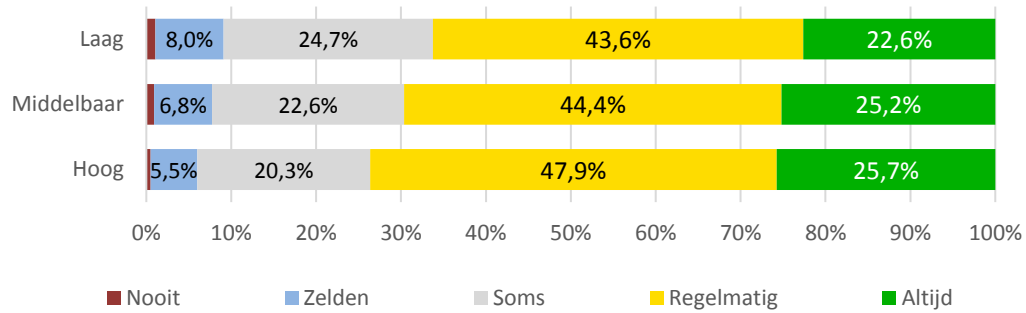
Figuur 89 Actief en fit naar leeftijd voor 2021 (N= 57.336)



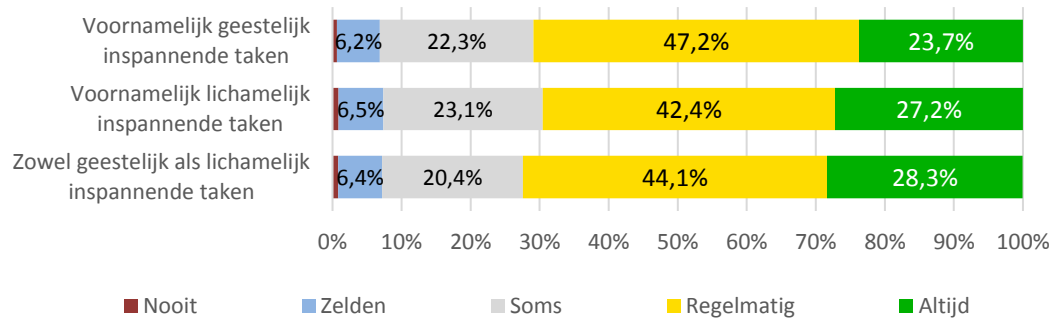
Figuur 90 Actief en fit naar geslacht voor 2021 (N= 55.903)



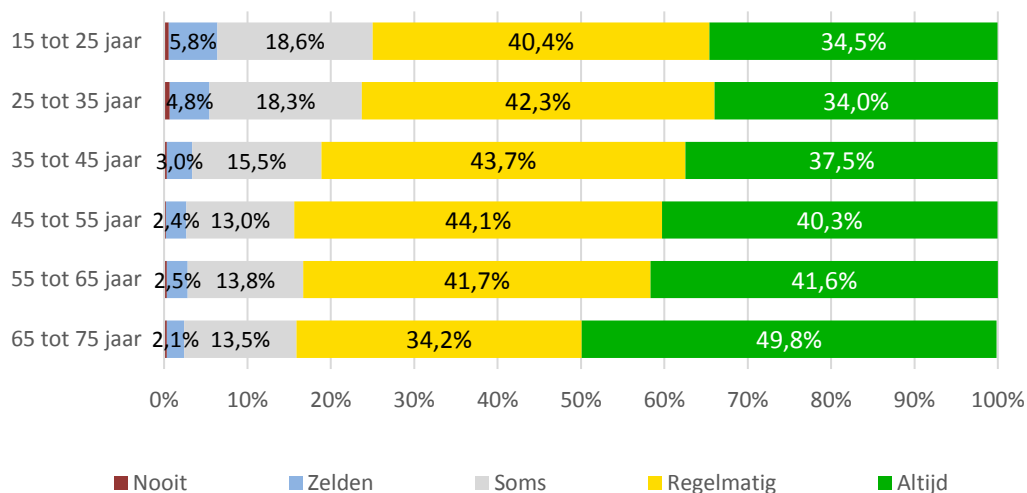
Figuur 91 Actief en fit naar opleidingsniveau voor 2021 (N= 49.395)



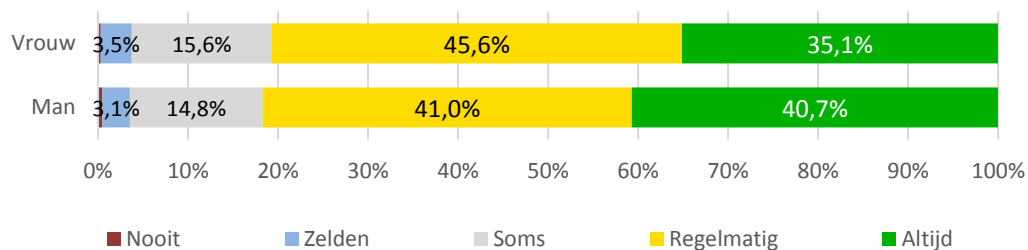
Figuur 92 Actief en fit naar type werkzaamheden voor 2021 (N= 57.346)



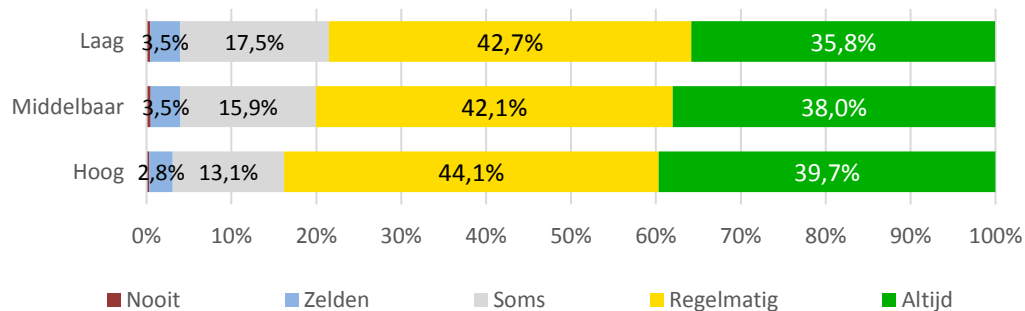
Figuur 93 Vertrouwen in de toekomst naar leeftijd voor 2021 (N= 57.337)



Figuur 94 Vertrouwen in de toekomst naar geslacht voor 2021 (N= 55.904)



Figuur 95 Vertrouwen in de toekomst naar opleidingsniveau voor 2021 (N= 49.390)



Figuur 96 Vertrouwen in de toekomst naar type werkzaamheden voor 2021 (N= 57.347)

